

---

# Rapport annuel 2024-2025



Centre Communautaire  
**VAL-MARTIN**

# Table des matières

<b>06</b>	<b>1. Administration</b>
08	Mots de la direction
14	Mission, vision, valeurs
18	Jamais sans vous !
20	Comptoir d'entraide et grands évènements
<b>24</b>	<b>2. Services famille</b>
34	Volet halte-répit
36	Volet parents-enfants
39	Volet parents et approche milieu de vie
<b>42</b>	<b>3. Services jeunesse</b>
48	Volet Maison des jeunes
60	Volet Ça CLIQ
<b>72</b>	<b>4. Implication</b>
74	Partenariats et collaborations
76	Concertations et implications
78	Une mission partagée
<b>80</b>	<b>5. Annexes</b>

Nous vous ouvrirons notre porte à une nouvelle adresse en août 2025 !

## Centre Simonne-Monet-Chartrand

Au 3700 boul. Notre-Dame, Laval



Centre Communautaire  
Simonne-Monet-  
Chartrand

---

Ici, une porte  
se ferme, mais  
une nouvelle  
s'ouvre sur  
l'avenir avec  
vous !



# 1

---

# Administration



# Mot de la direction

## Entre résilience, transition, rêve et innovation

En cette fin d'année, la présidente du conseil d'administration et moi-même sommes fières de souligner la résilience et l'engagement exemplaire qui ont marqué une année loin d'être de tout repos.

Nous avons été, tout au cours de 2024-2025, en adaptation continue, plus que jamais en transition entre deux maisons : celle que nous habitons depuis près de 35 ans, devenue vétuste et inappropriée pour accueillir toute la maisonnée, et le nouveau foyer dont rêve toute la collectivité, le Centre Simonne-Monet-Chartrand.

Ce Centre communautaire qui incarne l'avenir pour nous, comme pour tout le quartier, un avenir qui se veut prometteur, puisque tissé d'accueil et de solidarité.

Cette attente, cette projection dans l'avenir ne nous a pas empêchés de porter au présent, avec force et détermination, notre manière unique d'accueillir chaque personne par notre approche qui incarne la dignité, la chaleur, l'inclusion et l'espoir.

---

« Cette façon de faire est un baume et une sécurité pour les plus vulnérables, laissées trop souvent de côté par un système qui les excluent. »

Malgré un contexte mouvant, nous avons consolidé nos pratiques et notre identité en mettant encore et toujours les participant.e.s au cœur de nos actions. Notre capacité à résister aux pressions extérieures qui viendraient dénaturer ce qui nous constitue et nous différencie, tout en continuant d'innover pour mieux travailler avec et pour, témoigne de la spécificité et de la résilience des organismes en milieu de vie. Ces accomplissements sont les fruits d'un engagement collectif, d'une conviction profonde de la pertinence de notre mission sociale et d'une gouvernance stable. Nous sommes fières et nous embrassons avec encore plus de certitude notre mission, notre vision et les valeurs qui guident nos pas.

## Être en transit : préparer le prochain chapitre

Tel que mentionné précédemment, nous sommes en transit. Bien plus que dans l'attente d'un déménagement, nous sommes dans une phase de transition soigneusement orchestrée. Être en transit, c'est aussi vivre un moment d'organisation, d'anticipation et de préparation où chaque interaction est pensée comme une étape vers un avenir renouvelé. Même si nous restons encore en mode « valises prêtes », cette période est synonyme de renouveau et d'optimisation.

---

« Nous saisissons cette opportunité pour repenser nos méthodes, réajuster nos processus et consolider les bases de nos futurs projets. Ce transit nous rappelle que le changement est en marche et que chaque défi est une occasion de grandir et de mieux préparer le prochain grand voyage. »

Plus que jamais, nous sommes sur le point d'atterrir à destination.

## Réalités difficiles en ressources humaines et enjeux salariaux

L'année a également été marquée par des défis de taille en matière de ressources humaines. Malgré les efforts déployés au fil du temps pour soutenir et retenir la force vive du CCVM, nous avons assisté à une hémorragie importante, perdant près de la moitié des membres du personnel qui ont quitté l'organisation.

Dans un contexte où l'ensemble des secteurs en santé et services sociaux offre des conditions salariales beaucoup plus attractives que les nôtres, la rétention de personnel est l'un de nos plus grands défis actuellement.

En 2024-2025, nous avons fait face à des départs, à des congés parentaux et à des rotations fréquentes dans les postes de gestion, accroissant la pression sur ceux qui demeurent en poste. Cette réalité, partagée par de nombreux organismes communautaires, souligne la nécessité de repenser et d'améliorer nos conditions de travail, afin de fidéliser les talents et les expertises, et de préserver la qualité de nos services.

Sans dramatiser la situation, puisque nous pouvions compter sur la stabilité de certaines personnes clés et sur la rigueur de notre conseil d'administration, nous ne voulons pas minimiser l'impact de cette situation sur l'ensemble de l'équipe.

D'autant qu'elle se répète d'année en année, et ce, depuis maintenant près de cinq ans.

### Des appuis précieux

## Quelques mots témoignant de notre reconnaissance

De tout temps, nous avons pu compter sur des partenaires investis et attentifs qui travaillent, avec et pour nous, à asseoir notre offre de services et qui reconnaissent le contexte dans lequel nous œuvrons actuellement. À ce chapitre, mentionnons l'apport de nos partenaires du **Groupe de liaison pour un continuum de services pour les Immeubles Val-Martin**, qui veillent notamment à ce que nous puissions faire face à l'accroissement des besoins créé par l'arrivée des nouveaux logements sociaux. De même, le **Service du développement social de la Ville de Laval** et **Services Québec** nous ont donné un sérieux coup de main pour assurer la poursuite des activités de Ça CLIQ. Merci également à **Centraide** et au **Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval** pour le soutien si précieux à l'accomplissement de nos missions.

Si nous sommes ce que nous sommes aujourd'hui, c'est en bonne partie grâce à vous, qui nous avez témoigné votre confiance par des appuis concrets au moment où nous en avons le plus besoin.

# Vous faites chacun.e une grande différence. Vos décisions et vos gestes font progresser et fleurir nos actions.

Le soutien de toutes celles et ceux qui nous accompagnent, allié-es et partenaires, nous est précieux. Plus que jamais, nous devons travailler ensemble afin que s'amenuise l'écart grandissant entre le financement à la mission et le financement par projet pour les organismes locaux. Profitons de ce projet d'envergure qu'est le Centre Simone Monet-Chartrand pour transformer chaque obstacle en levier et bâtir un avenir où l'accueil, l'innovation et la solidarité resteront les maîtres mots de ce projet collectif.

*Solidairement vôtre,*



Noémie Barolet  
Directrice



Émilie Grenon  
Présidente

# En transition vers de nouveaux horizons

**La supervision clinique : un appui pour toutes les personnes qui soutiennent**

Alors que nous traversons cette phase de transition intense, marquée par l'attente d'un grand changement, la supervision clinique continue de jouer un rôle essentiel dans notre développement collectif.

Un an plus tard, l'intervention d'une superviseuse externe spécialisée en approche milieu de vie et en accompagnement global demeure incontournable.

Les nouvelles intervenant.e.s s'approprient plus rapidement les outils, pratiques et valeurs qui nous caractérisent, tandis que les intervenant.e.s déjà en place affinent leurs compétences au contact des réalités sans cesse changeantes du terrain. Ce soutien régulier, combiné à l'expérience et à la formation continue, renforce la capacité de chacun.e à faire face aux défis complexes de notre milieu, en faisant de chaque session de supervision un moment de réflexion et de croissance partagée. Peu d'organisations communautaires offrent ce soutien aux intervenant.e.s. C'est avec fierté que nous innovons en ce sens. Au CCVM, nous croyons fermement que toutes les personnes exposées à la misère sociale au quotidien méritent à leur tour un accompagnement et un soutien adaptés.

**L'inclusion, toujours au cœur de notre mission**

**Au CCVM, nous maintenons un environnement inclusif et accueillant, où la diversité est une richesse et où chaque personne trouve sa place.**

Nous offrons des milieux de stage et de préemployabilité, permettant à des bénévoles de tout âge et à des nouvelles arrivant.e.s de s'intégrer et de s'épanouir. Notre engagement à créer un environnement où chaque individu se sent valorisé, quels que soient ses origines ou son parcours, reste inébranlable. En cette année de transition, où l'innovation se conjugue avec la continuité, nous renouvelons sans cesse nos initiatives pour offrir des opportunités de formation, d'intégration et d'inclusion adaptées aux réalités d'aujourd'hui.

**La loyauté et la complémentarité de notre équipe en transition**

La force du CCVM réside dans la solidarité et la cohésion de son équipe, qui se réinvente constamment dans cette période de transition. Notre équipe, véritable pilier de l'organisation, fait preuve d'une agilité remarquable pour répondre aux besoins multiples de nos participant.e.s.

Cependant, cette période de changement met en lumière la difficulté persistante à retenir du personnel expérimenté puisque, dans certains secteurs, nos conditions salariales demeurent moins attractives qu'ailleurs.

**Le roulement de personnel est particulièrement éprouvant.**

Nous investissons beaucoup de temps et d'énergie dans la formation et l'intégration de nouvelles recrues. Leur départ vers le réseau institutionnel, après quelques années à développer leurs expertises et leur pertinence en intervention communautaire, est démobilisant et énergivore pour le reste de l'équipe.

Malgré ces défis relatifs au plein emploi et au manque de personnel qualifié en santé et services sociaux, la loyauté et l'implication de membres clés nous permettent de maintenir un niveau de service adéquat et de préparer l'avenir avec résilience.

Malgré tout, en cette année de transition nous portant vers des perspectives stimulantes, nous continuons à bâtir une équipe forte et soudée, où la supervision clinique, l'inclusion et la solidarité sont les moteurs de notre succès collectif. Ensemble, nous gardons le cap et avons à cœur de transformer les défis en opportunités, en restant fidèles à notre mission et en plaçant l'humain au cœur de toutes nos actions.

**« L'adaptabilité s'acquiert par l'expérience du changement. »**

— Daniel Jouve



# Une manière unique de recevoir chaque personne

Au CCVM, notre façon d'accueillir chaque personne qui franchit nos portes demeure inébranlable. Nous plaçons la dignité humaine, l'inclusion, la chaleur et l'espoir au cœur de notre intervention, refusant de laisser les critères normatifs étouffer l'essence de notre mission et les valeurs qui s'incarnent dans nos pratiques.

Loin de nous une vision naïvement optimiste; nous agissons concrètement pour chaque individu en défiant un système qui, trop souvent, laisse de côté les plus fragiles et ceux qui en ont le plus besoin.

Ce lien de confiance, ce simple café partagé, ces échanges authentiques sont pour nous des actes de résistance face à la banalisation des drames que vivent au quotidien les gens que nous accompagnons.

Entre le CCVM, la Maison des jeunes Val-Martin, le Centre communautaire Simonne-Monet-Chartrand (CCSMC), Ça CLIQ, la Maison de la famille et le comptoir d'entraide – sans oublier notre futur rôle de gestionnaire délégué du CCSMC –, il est facile de se perdre dans les intitulés.

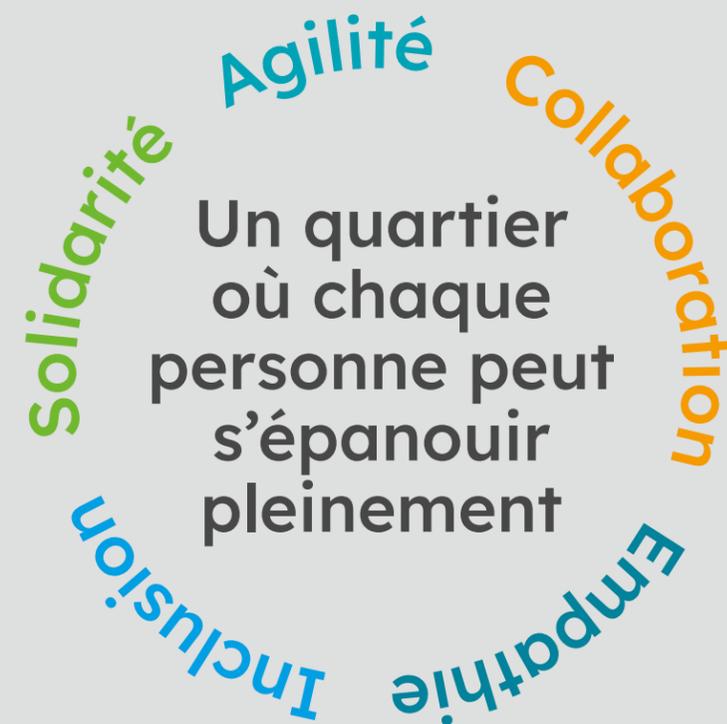
---

« Toutefois, peu importe le nom affiché sur la porte, vous demeurez toujours notre priorité. »

Une fois l'entrée franchie, vous êtes assuré.e.s de bénéficier d'un accueil chaleureux, d'une oreille attentive, d'un café bien chaud à savourer et de collations à grignoter... Bref, vous serez toujours traité.e.s aux petits oignons, en plus d'avoir accès à des services parfaitement adaptés à vos besoins.

# Mission, vision, valeurs

Le CCVM, porteur d'innovation sociale dans un quartier en pleine croissance, contribue activement à la qualité de vie sociale et économique de toutes les familles environnantes. Nous offrons des milieux de vie, des activités et des services qui favorisent l'insertion, l'épanouissement et le bien-être de tous.tes.




---

« Cette approche, qui place l'humain au cœur de nos préoccupations, témoigne de notre volonté de tisser l'avenir ensemble. »

Venez nous rendre visite et découvrez comment notre équipe vous accueille comme à la maison.

# L'équipe du CCVM

## Administration

### Équipe administrative

Noémie Barolet,  
Sylvestre Bakareke,  
Fernando Moniz,  
Brigitte Kalamaras,  
Soraya Soliman,  
Chloé Desrochers.

### Un conseil d'administration engagé !

Émilie Grenon,  
Gervais Chendjou,  
Chloé Saintesprit,  
Prescillia Miudo-Almonte,  
Robert Cormier,  
Sandra Tirone,  
Amanda Rose McCallum,  
Élisabel Dion,  
Eva Provost  
Lou Fortin.

## Services famille

### Maison de la famille

Édith Gingras,  
Simina Adrianescu,  
Nancy Morais,  
Stéphanie Ouellet,  
Noura Jabbar,  
Rachida Belaskri,  
Faryda-Lunie Hivert  
Cecilia Pulgar,  
Kristina Alexis Carvonis,  
Marie Ange Jacques,  
Stéphanie Lévesque,  
Paola Rodriguez,  
Mélanie Bissonnette.

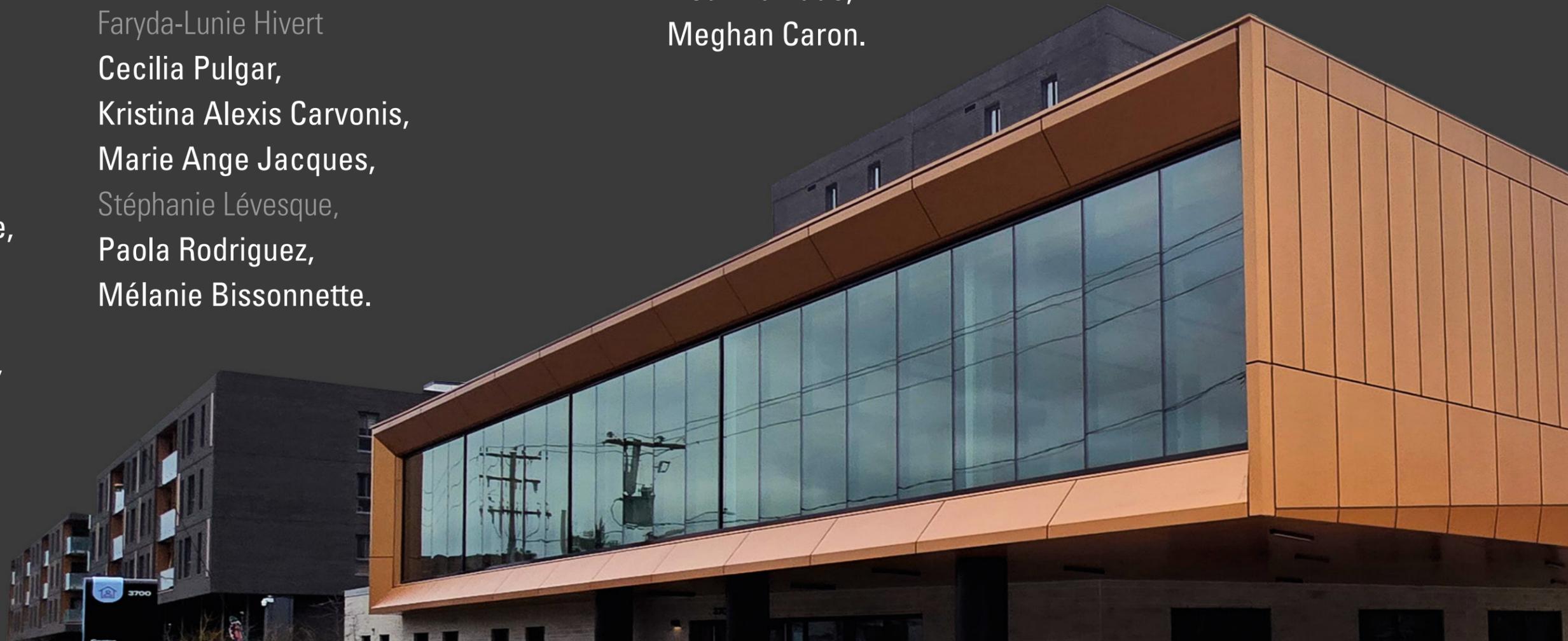
## Services jeunesse

### Maison des jeunes

Audrey Grenier-Turpin,  
Chihab Bounou,  
Ikram Sawmali,  
Véronica Saint Louis,  
Mélodie Landry,  
Maxime Dussault,  
Akram Bouha,  
Nour Hamade,  
Meghan Caron.

### Ça CLIQ

Christophe Cormier,  
Jasmine Chrétien,  
**Charles-Philippe Lapperrière,**  
Sarah Soliman,  
Maxime Dussault,  
Marie-Ève Kémelie Fils-Aimé,  
**Emma Uda-Bodiot,**  
**Sandy Shainna Leng-Portillo.**



# Jamais sans vous !

Être bénévole au Centre communautaire Val-Martin, c'est bien plus que « bénévoler » : c'est faire partie d'un tout, s'intégrer à un groupe et à une nouvelle culture, changer la donne, tisser l'avenir, faire la différence, déployer son potentiel, prendre des risques et offrir son unicité.

## La solidité de notre conseil d'administration

Cette année, notre conseil d'administration (CA) a fait preuve d'une rigueur et d'une solidité exemplaires, garantissant une gouvernance résolument tournée vers l'avenir.

En consolidant nos expertises et en prenant pleinement son essor, le CA est désormais complet et riche de profils diversifiés. Il œuvre à renforcer nos fondations pour faire face aux enjeux actuels et à ceux de demain. Cette stabilité, fruit d'un engagement constant et d'une vision partagée, est une assurance pour l'ensemble de nos actions et de nos projets.

Mentionnons aussi le travail des membres des comités de jeunes de la Maison des jeunes et des parents de la Maison de la famille siégeant au conseil d'administration. Nous ne pouvons passer sous silence l'engagement de ces comités, demeurés présents et mobilisés en cette année d'attente et de report. Nous tenons à souligner leur détermination et leur apport précieux dans la compréhension des réalités vécues dans nos milieux de vie.

## Nos bénévoles

	NOMBRE DE BÉNÉVOLES			Total d'heures/année
	Total	Permanents	Occasionnels	
Services jeunesse	20	6	15	180
Services famille	11	1	10	114,5
Conseil d'administration	9	9	0	177
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>471,5</b>

## Nos interventions au cœur d'un quartier en mutation

Nous intervenons au cœur d'un quartier où de nombreuses personnes vivent de l'exclusion, notamment des personnes nouvellement arrivantes et des personnes immigrantes qui ont souvent beaucoup à offrir, mais qui n'arrivent pas à se tailler une place sur le marché du travail ou à faire reconnaître leurs diplômes et leurs qualifications professionnelles. Comme nous considérons qu'il est de notre responsabilité d'offrir des lieux d'insertion et de rapprochement avec la nouvelle communauté d'accueil, nous favorisons les programmes d'employabilité, tels que les subventions salariales ciblées à la halte-répét et à la Maison de la famille, ainsi que les différentes mesures d'insertion mises en place par nos partenaires communautaires (travaux compensatoires, mesures alternatives jeunesse, etc.).

## Personnes en insertion socioprofessionnelle

	Total	SEXE		LANGUE MATERNELLE			ÂGE (ANS)			
		Femmes	Hommes	Français	Anglais	Autre	- de 18 ans	18 - 24	25 - 29	30 et +
Subvention salariale ciblée	6	5	1	1	0	5	0	0	0	6
Travaux compensatoires et communautaires	10	2	8	9	1	0	0	1	7	2
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

## Un merci tout spécial

Nous adressons un merci tout spécial à ces personnes de passage dans les différents services du CCVM, qui ont fait une différence dans la vie des jeunes et des familles :

**Gricelda Damari, Antoine Kemp-Rousseau, Loubna Bouriqui, Djaouida Bourennane et Mina Bayare.**

Il est à noter que Paola Rodriguez fait maintenant partie de notre équipe permanente à la halte-répét. Lorsqu'une personne en insertion est embauchée à l'issue de son parcours est toujours un moment touchant. C'est le reflet d'une formule que nous faisons évoluer avec cœur, au fil du temps et des réalités du quartier. C'est vraiment un parcours gagnant-gagnant tant pour l'organisation que pour la personne immigrante et cela montre notre capacité d'inclusion dans l'ensemble des structures de l'organisation.

# Le Comptoir d'entraide

La dernière année a une fois de plus été marquée par des défis importants pour le Centre communautaire Val-Martin.

Nous avons constaté un maintien de la demande de biens de première nécessité, cette fois auprès d'un public encore plus diversifié et vulnérable.

En plus des personnes demandant l'asile, nous avons soutenu de nombreuses personnes vivant avec un statut migratoire précaire : sans statut, avec un permis de travail (ouvert ou fermé), un visa étudiant ou avec un statut de visiteur temporaire. À cela s'ajoutent des résident.e.s permanent.e.s et des citoyen.ne.s canadien.ne.s vivant également en situation de grande précarité.

Ces personnes, souvent mal informées sur les démarches à suivre pour régulariser leur situation ou demander l'asile, se retrouvent fréquemment exclues des services habituels en immigration ou en employabilité. Leur accès limité aux ressources complique leur intégration, créant un besoin pressant d'accompagnement et de soutien de proximité.

« Entre avril 2024 et mars 2025, le comptoir d'entraide a offert un soutien régulier à 446 personnes issues de 143 familles. »

Malgré une légère baisse du nombre d'usager.ère.s par rapport à l'année précédente, les besoins exprimés étaient d'autant plus complexes, notamment en raison de la précarité administrative de nombreux bénéficiaires. Le comptoir a ainsi continué à fournir des vêtements, des produits d'hygiène personnelle, du matériel pour la maison, de la vaisselle, ainsi que des articles pour bébés et jeunes enfants.

« Grâce à un financement accru totalisant 100 000 \$ (dont 75 % ont été investis dans l'achat de biens neufs remis directement aux familles), nous avons pu offrir un soutien tangible à ces 446 personnes – soit environ 170 \$ en biens et produits par personne. »

Ce financement, octroyé par notre fidèle partenaire Centraide, a été complété par des dons en nature, notamment des vêtements, des produits d'hygiène et des équipements essentiels pour enfants.

Nous avons également pris l'initiative de proposer des « Paniers de Noël d'urgence » sous forme de cartes cadeaux, face à l'offre limitée de paniers de denrées par nos partenaires en sécurité alimentaire, et ce, à cause de la demande élevée. Pour éviter les doublons et garantir une distribution équitable, nous avons collaboré avec nos partenaires du CDLC, d'Enfants d'abord, de la Maison des enfants Le Dauphin, d'AGAPE et du programme PIILE, afin de cibler les familles les plus démunies de Chomedey. Les cartes cadeaux ont été remises à plus de cinquante familles lors d'une journée festive, le 20 décembre dernier. Ce moment chaleureux a été marqué par la généreuse participation de nos amis de Unkut Barbershop, qui ont également offert aux parents un jouet de leur choix par enfant, à la suite d'une collecte réalisée dans leur salon, afin d'assurer que des cadeaux se retrouvent sous le sapin, le matin de Noël.

Nous avons également poursuivi notre approche d'accueil psychosocial personnalisé, adaptée aux besoins spécifiques de chaque individu et de ceux de sa famille. Cette démarche globale demeure au cœur de notre mission : offrir un soutien humain, accessible et pertinent à tous ceux et celles qui se retrouvent en marge des systèmes établis. En renforçant nos liens avec les partenaires locaux, nous contribuons à bâtir un filet social plus inclusif, positionnant le CCVM comme un acteur clé du soutien communautaire à Chomedey.

## Le Comptoir d'entraide en chiffres

	Nombre de personnes	Nombre de familles	RUI	Locataire IVM	Sexe			Âge					Provenance/origine								
					Féminin	Masculin	Autres	Poupons 0 – 4 ans	5 – 11 ans	12 – 17 ans	18 – 34 ans	35 ans et plus	Né au Québec	Français	Anglaise	Haïtienne	Arabe	Sud Asiatique	Africaine	Latino-Américaine	Autres
Personnes bénéficiaires	446	143	98	27	242	204	1	82	64	63	80	157	28	23	3	39	198	17	118	29	19

## Grands événements du CCVM

Compte tenu du déménagement prévu à la fin de l'été dernier, nous avons pris la décision de ne pas organiser notre traditionnel BBQ de la rentrée cette année.

Cependant, nous ne pouvons passer à côté de l'incontournable Maison Hantée du CCVM, notre plus grand événement de l'année, porté par l'enthousiasme et l'implication de toute notre équipe.

Ce projet a nécessité une planification et une animation intensives, avec un travail acharné effectué en septembre et octobre. Le Comité jeunes de la MDJ, en collaboration avec les trois services du CCVM, a conçu, monté et animé ce parcours terrifiant. Cette collaboration interservices a été essentielle pour faire de l'événement une véritable réussite. La maison hantée immersive proposait un parcours effrayant pour les plus grand-es et une salle multisensorielle pour les plus jeunes, **attirant plus de quatre cents visiteur-euse-s en une seule journée lors de l'Halloween 2024.**



« Cet événement illustre parfaitement notre approche « par, pour et avec », étant donné l'implication des jeunes du comité à chaque étape du projet, de la conception à l'animation, tout en soulignant l'esprit d'équipe avec les autres services du CCVM. »

De plus, la maison hantée a été visitée, entre autres, par les jeunes du troisième cycle primaire des écoles des Quatre-Vents et de Saint-Paul durant l'après-midi, avant d'être ouverte au grand public de Chomedey et de tout Laval en soirée.

Nous tenons à remercier Mme Aline Dib, conseillère municipale de Saint-Martin, M. Vasiliou Karidogiannis, conseiller municipal de L'Abord-à-Plouffe, Mme Sandra El-Helou, conseillère municipale de Souvenir-Labelle, ainsi que M. Stéphane Boyer, maire de Laval, pour leur généreuse commandite, ainsi que le Club Tissus, dont le soutien a permis de rendre le parcours encore plus envoûtant.

# 2

---

## Services famille



# Mot de la direction des services famille

C'est avec beaucoup de reconnaissance et d'humilité que je vous écris ici pour la première fois, cher.ère.s partenaires et participant.e.s, à titre de directrice des services famille du CCVM.

Ces trois dernières années, j'ai été aux premières loges de toute la richesse des savoirs expérientiels et des esprits créatifs présents au sein de l'équipe de la Maison de la famille.

Les membres de cette équipe cherchent constamment à bonifier leurs pratiques et leur posture, afin d'offrir la meilleure qualité d'accueil possible aux personnes de tous âges qui franchissent le seuil de notre milieu.

Je suis quotidiennement épatée et encouragée par la beauté de leur capacité d'adaptation, la solidité de leur esprit d'équipe et la ferveur de leur motivation.

L'année 2024-2025 n'a pas été sans défis. Les reports successifs du déménagement tant attendu de l'organisme, initialement prévu pour la fin de l'été 2024, ont exercé une pression importante sur l'ensemble de l'équipe, contrainte de composer avec un niveau d'incertitude élevé et des modifications logistiques constantes. Malgré ce contexte exigeant, l'équipe est parvenue à atteindre l'ensemble des objectifs qu'elle s'était fixés, tout en continuant de porter à bout de bras des initiatives essentielles à la communauté de Chomedey, à l'image du comptoir d'entraide, qui, encore cette année, a soutenu des centaines de familles vulnérables, sans négliger l'éventail de services et d'activités qui constituent le cœur de la MDF et du CCVM.

« On ne dit pas que notre porte est toujours ouverte pour rien! Elle l'est réellement. »

Cette résilience, cette ténacité à poursuivre la mission dans l'adversité, force l'admiration. Elle témoigne d'un engagement profond envers la population, mais aussi d'un professionnalisme et d'une capacité d'agir collectif qui font toute la différence dans un quartier comme le nôtre et dans le contexte politique austère que nous connaissons.

Vous le savez, le travail des professionnelles du milieu communautaire, surtout dans un organisme de milieu de vie, hors secteur tel que le nôtre, est souvent méconnu de la part du grand public, voire ingrat.

« Notre équipe à la MDF, entièrement composée de femmes, est appelée à travailler de concert avec des collègues de divers horizons, bénéficiant la plupart du temps d'une reconnaissance financière et idéologique nettement supérieure pour un travail pourtant similaire dans l'espace public. »

Malgré la qualité de ces liens de collaboration et la bonne volonté de toutes les parties impliquées, il est, selon moi, essentiel que cette source d'iniquité soit nommée et adressée. À travail égal, salaire et reconnaissance égaux. Ce principe devrait s'appliquer à l'ensemble des professionnel.le.s, indépendamment du genre, de l'origine, de la condition sociale ou des capacités.

Il mérite aussi d'être envisagé à l'échelle intersectorielle, notamment entre le réseau communautaire et les services institutionnels. Les organismes communautaires autonomes dépendent largement de financements circonscrits et à durée déterminée pour remplir leur mission. Pourtant, ils partagent des objectifs communs avec les réseaux de la santé, des services sociaux et de l'éducation.

Nos actions sont complémentaires, et c'est ensemble que nous contribuons à renforcer le filet social permettant aux familles en situation de vulnérabilité de recevoir des réponses adaptées à leurs réalités.

C'est pourquoi, à titre de nouvelle directrice des services famille, je m'engage pour la suite à faire valoir la juste reconnaissance du travail des intervenantes et éducatrices communautaires, en soulignant leur contribution essentielle au filet social, aux côtés de leurs collègues des réseaux scolaires, de la santé et des services sociaux.

*En toute solidarité,*

Édith Gingras  
Directrice des services famille





## La maison de la famille

---

Ici, vous êtes  
tous et toutes  
chez vous.  
Entrez !

# La Maison de la famille

## Découvrez un lieu d'accueil, d'entraide et d'accompagnement.

La Maison de la famille (MDF) favorise l'apprentissage, le partage et le développement des compétences pour renforcer les liens familiaux et l'inclusion communautaire dans un cadre bienveillant. Tous les services sont offerts universellement aux parents et aux enfants du quartier, sans distinction de statut migratoire, de situation économique ou familiale.



# Faits saillants

## Les bons coups

### Engagement des pères

Les activités destinées aux pères suscitent un fort engagement, favorisant des liens enrichissants entre eux et leurs enfants, comme en témoigne le succès de l'ensemble des activités Papa et moi.

### Maintien du comptoir d'entraide

La qualité de l'accueil psychosocial offert au comptoir d'entraide est hautement appréciée par les participant.e.s pour son adaptabilité et son soutien d'urgence, consolidant un lien de confiance essentiel avec les familles dont plusieurs n'auraient peut-être jamais eu accès à nos services sans ce volet.

### Résilience et capacité d'adaptation de l'équipe

L'adaptabilité et la polyvalence de l'équipe ont permis d'assurer la continuité des services malgré les nombreux changements au niveau des ressources humaines.

### Équilibre entre engagement et bien-être

L'équipe a su concilier engagement et bien-être en apprenant à poser des limites pour prévenir l'épuisement tout en maintenant une approche centrée sur l'humain.

### Un soutien davantage intégré pour les familles d'enfants à besoins spécifiques

L'accueil des enfants à défis à la halte-répit s'est enrichi de nouvelles stratégies et formations, favorisant une continuité d'intervention à la maison et des progrès remarquables par les familles.

## Les défis

### Changements organisationnels et incertitude accrue

Les nombreux changements, imprévus et mouvements au sein de l'équipe, qu'ils soient liés aux ressources humaines, aux reports multiples de la date de déménagement ou à d'autres enjeux externes, ont engendré une pression accrue en termes de gestion du temps et une certaine insécurité, rendant essentiel un meilleur équilibre des charges de travail et attentes des membres de l'équipe.

### Renforcement des ressources pour l'accueil des enfants à défis

Un soutien accru des services spécialisés institutionnels et un engagement renforcé de nos bailleurs de fonds publics sont essentiels pour nous doter des outils et des ressources nécessaires, afin de répondre adéquatement aux multiples besoins des enfants et de leurs familles.

Dans un contexte où l'accès aux services publics est limité et sujet à une attente souvent longue, les haltes-répits communautaires représentent l'un des seuls filets de sécurité pour les enfants des familles les plus vulnérables, et elles doivent être connues et reconnues comme tel.

## Cohésion et communication interne

La participation des membres de l'équipe aux instances internes du CCVM, hors secteur famille, ainsi que la diffusion d'informations sur la planification d'activités récurrentes restent à optimiser pour assurer une meilleure cohésion et une planification efficace des grands événements du Centre.

## Les perspectives

### Renouveler notre identité en toute authenticité au CSMC

Recréer un climat d'accueil chaleureux au CSMC, fidèle à l'authenticité du CCVM, en préservant des approches d'intervention à la fois formelles et informelles qui bénéficieront de nouvelles opportunités de se déployer dans ce contexte revitalisé.

### Déménagement et accessibilité

Le déménagement centralisera l'accès à nos services et activités, offrant une meilleure proximité avec les familles et facilitant leur mobilisation, tout en renforçant la participation et les échanges culturels grâce à des initiatives comme le retour des cuisines du monde.

### Inclusion et ouverture interculturelle

Continuer d'encourager l'inclusion et la participation des membres de notre communauté sous toutes leurs coutures en favorisant la déconstruction des préjugés et le renforcement des liens sociaux par des ateliers interculturels et des affiches multilingues incitant à la pratique du français.

### Renforcement et consolidation de l'équipe

Saisir les occasions de recrutement au sein de la MDF comme opportunités de favoriser le développement d'une équipe bienveillante et compétente, ouverte aux réalités et aux défis de nos familles, en valorisant l'expérience, la formation et une approche inclusive et sans jugement.

# Vie démocratique et engagement dans la communauté

## Comité de parents

Comme chaque année, le comité de parents de la Maison de la famille a poursuivi sa mission d'engagement et de représentation des familles au sein du CCVM.

« Offrant un espace d'expression et de participation active, il a permis aux parents de renforcer leur sentiment d'appartenance, de partager leurs compétences et de contribuer aux réflexions stratégiques de l'organisme. »

L'année 2024-2025 a été marquée par une évolution personnelle de taille pour plusieurs membres du comité. Des retours aux études et des déménagements les ont rendus moins disponibles pour les rencontres et l'organisation d'activités. Toutefois, ces transitions témoignent de leur développement personnel et de leur empowerment, un reflet des valeurs d'autonomie et de renforcement des capacités portées par la MDF et encouragées auprès des membres.

Malgré ces changements, l'implication du comité s'est poursuivie avec succès. Sandra, une membre engagée, a animé avec brio plusieurs ateliers artistiques de peinture, très appréciés des participantes. Le comité a également contribué à l'organisation de soirées festives comme le bingo et le karaoké, qui ont rassemblé de nombreuses familles à l'automne 2024, de même qu'à notre fête de Noël des Marmitons et à la gestion du club de marche autonome de Chomedey.

Conscientes du besoin de renouveler la participation au sein du comité, les membres ont, en collaboration avec l'équipe de la MDF, mis en place deux activités de mobilisation, afin de mieux faire connaître le comité aux nouvelles familles en décembre et en janvier. Cette démarche a permis d'accueillir de nouveaux parents, y compris des papas, prêts à s'impliquer activement en 2025-2026.

Alors que le comité se prépare à une nouvelle dynamique, toute l'équipe tient à exprimer sa plus profonde gratitude aux membres de 2024-2025 pour leur engagement et leur précieuse contribution à la vie communautaire. Le comité amorcera sa nouvelle année dès avril, prêt à poursuivre sa mission avec un enthousiasme et une énergie renouvelée.

## Collaboration et partenariats

« En 2024-2025, la MDF a consolidé et enrichi ses collaborations avec un vaste réseau de partenaires. »

Aux côtés du CDLC, d'Au Panier, d'Enfant d'abord, de la Maison des enfants le Dauphin (MED), de la Bibliomobile, de Sourires solidaires, du Théâtre fêlé, de Nourri-Source Laval, de Mieux-Naître à Laval, de Promo-Santé Laval et des équipes SIPPE, OLO, PIILE et JED 0-4 ans, entre autres, la MDF a poursuivi son engagement à offrir un soutien global et inclusif aux familles. En améliorant la communication interorganisationnelle et en développant des projets collaboratifs, elle a montré que l'union des forces est essentielle pour répondre aux besoins des familles de manière coordonnée et efficace.

En 2024-2025, notre collaboration avec l'OMHL s'est consolidée autour d'un objectif commun : renforcer le sentiment d'appartenance intergénérationnelle et interculturelle au sein du quartier, notamment auprès des résident.e.s les plus vulnérables des IVM. Ce projet, financé par la Politique régionale de développement social (PRDS) de Laval, a permis la mise en place de plusieurs initiatives rassembleuses : ateliers interactifs à la salle Évariste-Leblanc et à la Maison de la famille, conférences, ateliers culinaires destinés aux parents, ainsi que des activités pour les enfants de 6 à 12 ans, en collaboration avec la Maison des enfants le Dauphin.

Dans cet esprit de solidarité, une sortie aux pommes a également été organisée, offrant aux personnes vivant seules une occasion précieuse de tisser des liens et de s'ancrer dans leur communauté aux côtés des familles.

Ces personnes ont d'ailleurs été régulièrement mobilisées comme bénévoles pour soutenir les activités de la MDF. Elles contribuaient activement à la vie communautaire tout en renforçant les liens entre générations et cultures.

Par ailleurs, l'équipe famille a également pris part aux rassemblements de deux des trois associations nationales dont nous faisons partie. D'abord, nous avons eu l'honneur de tenir un kiosque à l'occasion de la Rencontre nationale de la Fédération québécoise des organismes communautaires famille de novembre 2024. Là, nous avons partagé avec nos pairs les bonnes pratiques et outils que nous avons développés pour favoriser l'intégration des familles issues de l'immigration. De la même manière, quatre membres de l'équipe ont aussi participé à la Su-Père Conférence, le rassemblement annuel des membres du Regroupement pour la valorisation de la paternité. En outre, nous faisons également toujours partie de l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCQ).



# Intervention et approche en milieu de vie

L'année 2024-2025 a été marquée par une programmation riche et diversifiée, favorisant le développement des enfants, le renforcement des liens familiaux et le soutien aux parents dans leur rôle.

À travers une approche inclusive et bienveillante, la Maison de la famille a aidé 326 nouvelles personnes provenant de 105 familles du quartier.

Elle leur a offert un accueil psychosocial, des espaces d'apprentissage, de partage et d'entraide.



## Volet 0-5 ans

La halte-répit a accueilli cette année des dizaines de jeunes enfants, dont plusieurs présentant des besoins particuliers. Elle a adapté les activités proposées pour favoriser leur développement et leur intégration. Entre avril et décembre 2024, 66 enfants aux profils variés (troubles neurodéveloppementaux, immigration récente, statut migratoire précaire, contexte de négligence ou de placement, etc.) ont été accompagnés, pour un total de 7568 heures de présence. Seuls deux enfants ne répondaient à aucun critère de « besoins spécifiques » selon la définition du ministère de la Famille, qui soutient nos services d'intégration en halte-garderie communautaire.

Nos interventions, marquées par la complexité des situations familiales, ont nécessité une approche hautement individualisée, alliant soutien direct aux enfants et travail de sensibilisation auprès des parents, souvent aux prises avec des difficultés d'accès aux services, de barrière linguistique et de relativisme culturel dans la reconnaissance des défis auxquels leurs enfants sont parfois confrontés. L'établissement d'un lien de confiance a donc été essentiel pour créer des alliances avec les familles et ainsi être en mesure de formuler des plans d'action avec elles ou de les orienter vers des ressources adaptées.

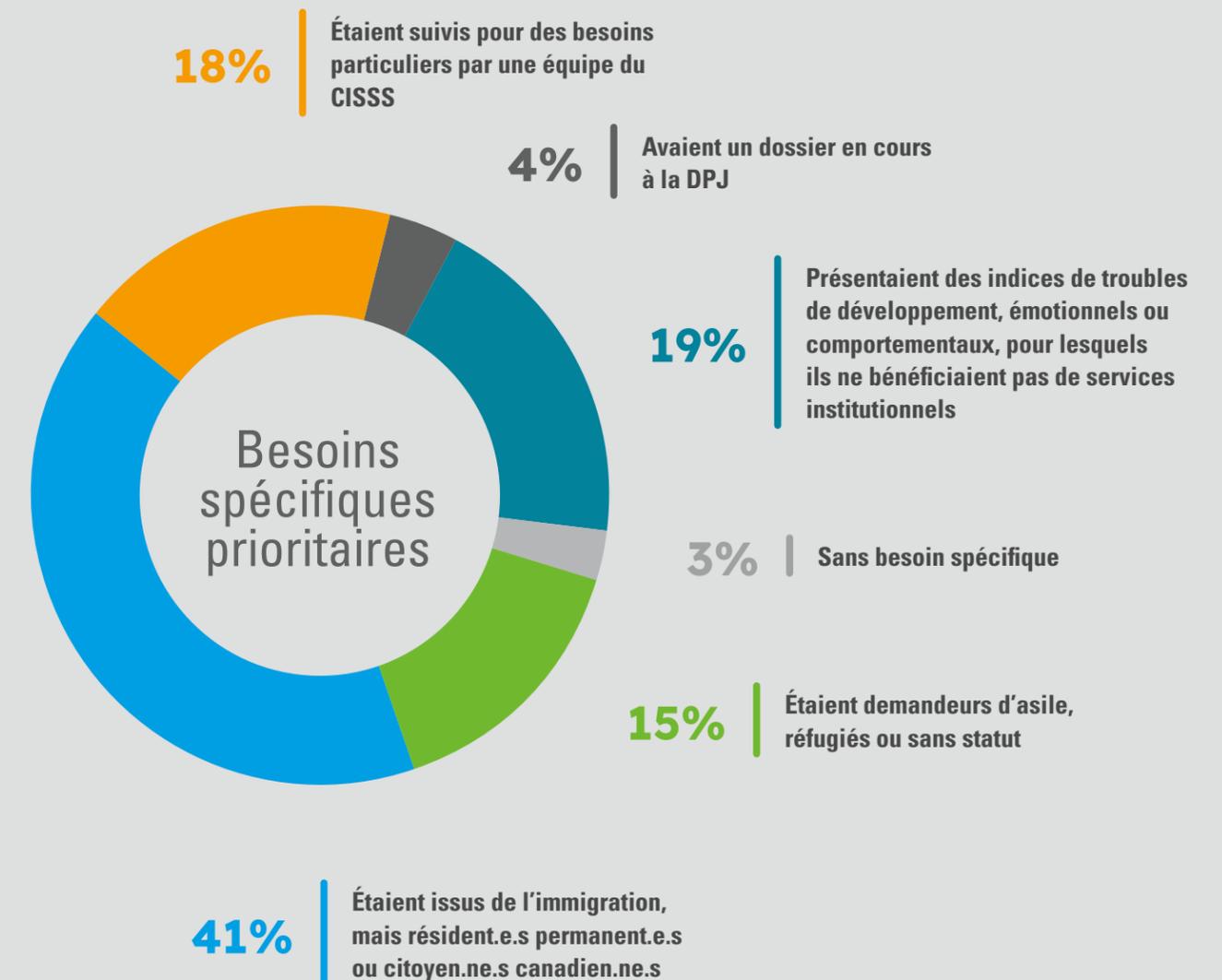
En effet, cette intégration a mobilisé une collaboration étroite au sein de l'équipe et avec divers partenaires externes. Malgré les défis, notre approche a contribué au développement des habiletés sociales et affectives des enfants, tout en offrant un répit précieux à des familles qui en avaient plein les bras.

## Préparer la transition vers l'école

En outre, comme chaque année, la préparation à la maternelle, via Le **Jardin d'enfants** et la **Petite école**, a permis aux enfants de trois à cinq ans d'acquérir des bases essentielles pour leur entrée à l'école, notamment en matière de langage, de motricité et de socialisation. Ce programme a été particulièrement bénéfique pour les enfants dont le français n'était pas la langue maternelle, leur offrant un cadre rassurant et stimulant avant leur intégration au système scolaire, que ce soit en maternelle quatre ou cinq ans.

# Identification des besoins spécifiques prioritaires en présence chez les enfants de la halte-répit.

97 % des enfants ayant fréquenté la halte-répit cette année présentaient des besoins spécifiques.\*



\* 1 seul défi priorisé par enfant, mais la plupart des enfants cumulent deux catégories de besoins spécifiques (p. ex. : immigration récente, tous statuts confondus + indices de troubles neurodéveloppementaux).

## Volet parents-enfants

« Le volet parent-enfant a proposé une gamme d'activités visant à renforcer le lien parent-enfant tout en favorisant l'apprentissage mutuel. »

**Césame**, notre programme d'activités interactives pour les trois à cinq ans et leurs parents, a permis à 27 participant.es de travailler leur relation d'attachement à travers le jeu et la créativité. **Placote**, pour sa part, a permis de stimuler le langage des tout-petits âgés de 12 à 30 mois et d'offrir aux parents des pistes d'interventions par le jeu et outils simples, afin de prévenir les retards linguistiques.

**Il était une fois nos histoires**, un atelier de lecture et de création de livre interactive pour les 4-5 ans et leurs parents, a mis en valeur l'importance de l'éveil à la lecture et de la transmission des histoires familiales, tout en créant un moment privilégié de partage.

Enfin, **Les Marmitons**, notre événement saisonnier festif de cuisine parent-enfant, a été un espace ludique et éducatif où les enfants ont pu explorer le plaisir de cuisiner avec leurs parents, notamment lors de la graduation de la halte-répit, de l'Halloween, des fêtes de fin d'année et de la Saint-Valentin.



## La participation aux activités en chiffres :



16 | Activités

38 | Participant.e.s  
(20 mamans et 18 poupons)



11 | Activités

37 | Participants  
(13 papas et 24 enfants)

## Accompagner les nouveaux parents

**L'Éveil des sens**, destiné aux mamans et à leurs poupons, a offert un espace d'échange sur la parentalité précoce, la santé postnatale et le bien-être des nouveaux-nés, avec des ateliers adaptés aux saisons, comme des pique-niques et des jeux d'eau en été. Vingt mamans et leurs 18 enfants y ont pris part en 2024-2025. Nous avons aussi renouvelé l'animation du groupe Le cocon, en collaboration avec Mieux-Naître à Laval en février-mars 2025, un groupe parent-poupon aux objectifs similaires à l'Éveil des sens, mais différent par sa formule de groupe fermé d'une durée de sept rencontres, a encore une fois été très apprécié grâce à l'intimité qu'il propose, rassemblant cinq dyades mère-poupon. Il convient aussi de préciser que la plupart des nouvelles mamans rencontrées correspondaient aux critères d'admissibilité des programmes SIPPE/OLO : des 20 participantes à l'Éveil, seules 2 disposaient d'un revenu familial supérieur à 40 000\$/an et la moitié bénéficiaient de moins de 20 000\$/an. Il va sans dire que le soutien personnalisé offert à ces jeunes mères par notre équipe d'intervention, peu importe leur âge, a nécessité beaucoup de délicatesse et d'attention.

## Les papas, au coeur de nos priorités

La promotion du rôle des pères a également été au cœur des interventions, avec des activités conçues pour eux, comme **Papa et moi** (qui a regroupé 13 pères et leurs 24 enfants) et la série d'ateliers **Pères actifs, enfants sportifs** (totalisant 6 papas et leurs 16 enfants) s'adressant aux pères de famille et à leurs enfants de six ans et plus. Ces programmes ont permis aux pères de renforcer leur relation avec leurs enfants à travers des activités variées, telles que des sorties aux quilles, à la trampoline et à l'escalade, ainsi que des ateliers sportifs encadrés par un kinésologue du Groupe promo-santé Laval et une soirée de cuisine père-enfant conviviale. Ces moments de complicité ont également favorisé les échanges entre les pères et renforcé leur engagement dans la coparentalité.

« Depuis que nous avons commencé à fréquenter la MDF, mon garçon a commencé à s'adapter aux autres et à apprendre la langue française. Moi, j'étais toute seule, mais maintenant j'ai des amies. »

— N., maman de T.

### Volet parents

Le volet parents a joué un rôle clé dans le soutien aux familles en proposant non seulement des espaces de discussion, d'apprentissage et d'entraide, mais également un accompagnement personnalisé par l'une de nos intervenantes psychosociales.

#### Approche informelle, accueil inconditionnel

L'approche adoptée par les intervenantes en milieu de vie contribue à créer une grande proximité avec les participant.es, axée sur l'établissement de liens de confiance informels mais balisés.

**Le milieu de vie est conçu comme un espace accessible et flexible que les familles peuvent investir selon leurs besoins et désirs, à leur rythme et sans contrainte.**

Ainsi, ce sont 62 parents qui ont eu accès à un suivi approfondi suivant leur rencontre d'inscription à la Maison de la famille en 2024-2025. Ils ont entamé avec nous des démarches liées à des enjeux tels que la précarité de leur situation migratoire, la monoparentalité, l'expérience de barrières linguistiques, l'isolement social, la violence conjugale, la pauvreté, les problèmes de santé mentale ou l'insécurité liée au logement et à l'alimentation. Pour s'assurer de répondre aux besoins des familles, notre accompagnement prend en compte tous ces aspects dans une approche globale, afin de déterminer avec elles les priorités et les solutions adaptées à leur situation, qu'elle soit individuelle, familiale ou structurelle.

À d'autres moments, notre équipe les a simplement accueillis avec un breuvage chaud, un encas, une oreille attentive et souvent une épaule pour pleurer, avant de commencer à former ensemble un plan pour la suite. Nous nous faisons souvent dire : « Vous êtes les premières personnes qui se sont vraiment intéressées à moi depuis mon arrivée ici. »

Cinquante-neuf parents ont également pris part à nos café-rencontres hebdomadaires, dont la vocation varie entre des ateliers d'initiation à divers domaines artistiques (aquarelle, portrait, broderie, etc.), à des séances d'information ou d'éducation populaire.

#### Se soutenir mutuellement

Pour ce qui est de nos contextes d'intervention plus formels, **Parents de tout-petits, quel défi !** a permis aux parents d'échanger sur le développement et le comportement de leurs jeunes enfants, tout en recevant des conseils et des outils concrets, afin d'assurer la cohérence de leurs interventions avec l'approche préconisée par nos éducatrices. Le groupe **Y'a personne de parfait (Y'APP)** a quant à lui offert aux six mamans et trois papas participants un cadre structuré pour renforcer leurs compétences parentales, suscitant un fort intérêt initial grâce à une promotion ciblée et à l'offre de repas. Le maintien de l'intérêt des parents au fil des semaines représente toutefois un défi qui se renouvelle chaque année, en lien avec la durée de ces programmes.

#### Cuisiner ensemble

Les 12 **ateliers culinaires et dîners interculturels** organisés ont rejoint 45 participant.es qui les ont particulièrement appréciés. Iels y ont trouvé un espace convivial où iels ont pu cuisiner ensemble, partager des repas et briser leur isolement, en plus d'améliorer leur littératie alimentaire et de repartir avec leurs délicieuses créations pour garnir leurs frigos. En parallèle, **Petits bedons**, un nouveau programme culinaire spécialement conçu pour les parents de poupons de deux ans et moins, a permis aux huit mamans participantes de préparer des repas nutritifs pour leurs bébés en utilisant des outils de la Fondation OLO et de repartir avec les denrées nécessaires à la reproduction des recettes à la maison.

### Volet activités familiales et sorties

Le volet activités familiales et sorties a enrichi la programmation en proposant des événements spéciaux encourageant le plaisir en famille et la découverte.

Ceux-ci ont rejoint 172 personnes. L'**observation de l'éclipse solaire** en avril a rassemblé 24 participant.e.s, leur permettant de vivre ce phénomène unique en toute sécurité. La **sortie à la plage d'Oka**, avec 22 participant.e.s, a offert une journée de détente et de jeux en famille dans un nouvel environnement pour plusieurs d'entre eux. **Éducazoo**, une activité interactive avec des animaux, a captivé les enfants et suscité leur curiosité. Les fêtes et événements de fin d'année, comme l'**atelier de création de cartes de Noël** et l'**atelier d'emballage de cadeaux** ont permis aux familles de partager des moments festifs dans une ambiance chaleureuse.

L'accessibilité aux soins de base a également été une priorité, avec les **ateliers d'hygiène dentaire** organisés en août, en collaboration avec Sourires Solidaires. Ils ont permis à 37 personnes de bénéficier d'un suivi bucco-dentaire et de profiter des diverses visites d'étudiant.e.s en nutrition et en soins infirmiers qui ont animé des ateliers pour nos familles. Pour finir, notre activité soulignant la **Journée internationale des droits des femmes** a rassemblé une vingtaine de participantes autour d'une table ronde sur le thème de « Vivre femme ». Chacune a pu partager les événements marquants de son cheminement. Nous avons pu célébrer ensemble les parcours inspirants des femmes d'hier à aujourd'hui, nous rappelant collectivement que nous, les femmes, sommes toujours en lutte pour l'égalité de nos droits et de nos chances.



## Portrait d'équipe

« Merci à toutes les personnes qui ont fait partie de l'équipe cette année, que ce soit pour un petit bout, ou pour longtemps. »

(et oui, un homme a été de passage cette année pour la première fois).

Notre équipe actuelle des services famille est tissée de parcours variés, de cultures multiples et d'expériences complémentaires, à l'image des familles que nous accompagnons. Sa diversité renouvelée est une richesse précieuse qui renforce la représentativité, l'écoute et la pertinence de nos actions sur le terrain. Ensemble, nous cultivons un milieu d'accueil où chaque voix compte et chaque vécu devient une force d'intervention.

# 3

---

## Services jeunesse

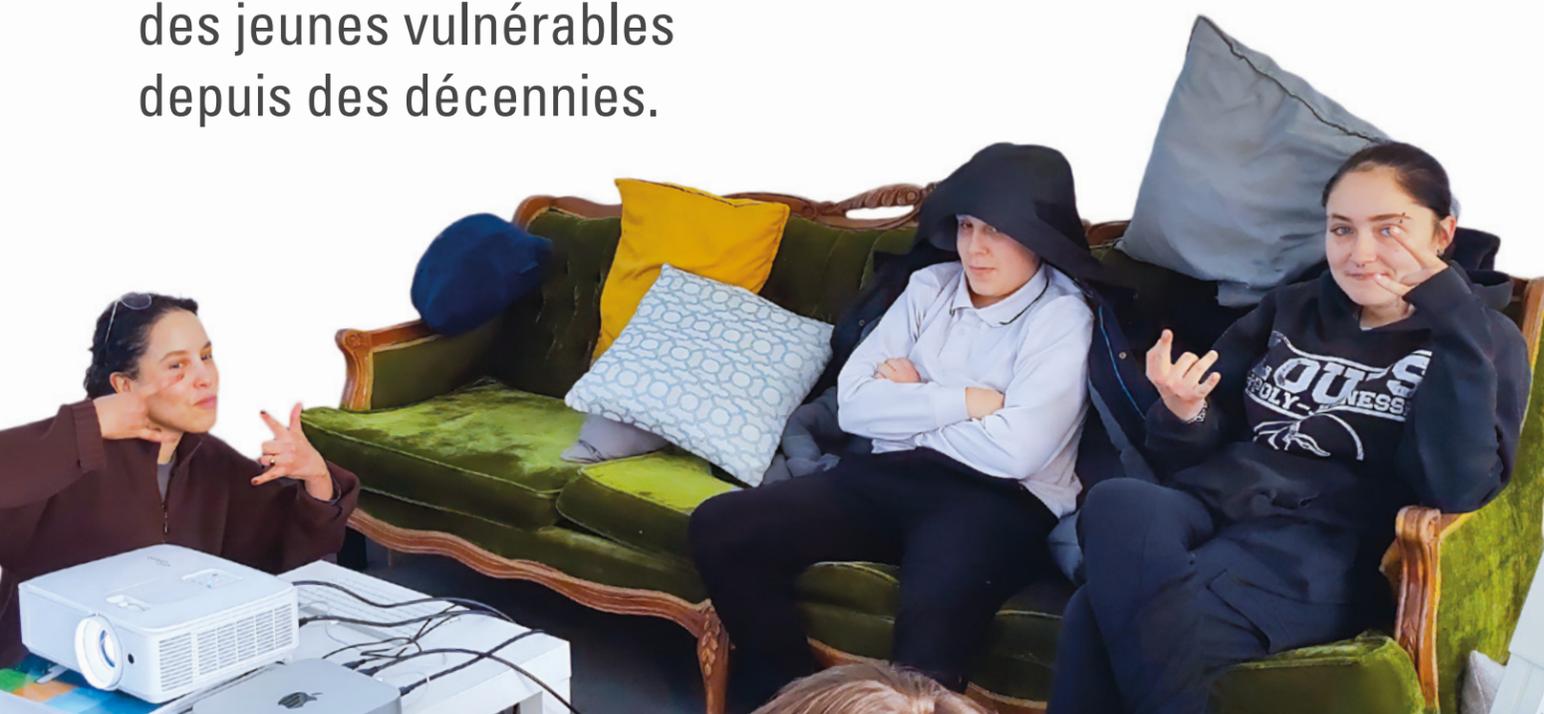


## Mot de la direction des services jeunesse

D'entrée de jeu, mentionnons que pour l'ensemble de nos services jeunesse, soit Ça CLIQ et la Maison des jeunes (MDJ), la réalité de 2024-2025 a été teintée de nombreux défis et difficultés.

Ainsi, nous ne pouvons passer sous silence ce qui fragilise et met en péril nos interventions et l'expertise que nous avons développée auprès des jeunes vulnérables depuis des décennies.

Dans un contexte de coupures, de stagnation du financement à la mission, de concertation accrue, d'augmentation des problématiques et du nombre de jeunes présents, nous avons, cette année, ressenti plus que jamais l'impact de ces états de fait, tant sur la santé financière de nos services que sur la santé et la stabilité de nos équipes jeunesse.



# Nous travaillons depuis trop longtemps sans certitude de reconduction et sans récurrence de financement.

L'une des conséquences est qu'en seulement une année, nous avons perdu plus de neuf personnes au sein de nos deux équipes jeunesse, notamment les personnes en poste de coordination et des intervenant.e.s qui étaient avec nous depuis plusieurs années.

C'est une part importante de l'expertise développée auprès des jeunes en difficulté qui se perd et qui est sans cesse à reconstruire. Il est à noter que la plupart de nos intervenant.e.s nous ont quittés soit pour le réseau institutionnel ou des instances de concertation. Comme les instances de concertation offrent des salaires beaucoup plus concurrentiels que les organismes communautaires jeunesse et que les intervenant.e.s qui y participent sont sous-payés, ceux-ci sont facilement attirés par des conditions plus adéquates.

Sans dramatiser, nous ne pouvons plus minimiser une situation qui perdure depuis quelques années et dont l'impact se répercute sur l'ensemble de nos services jeunesse. D'autant que nous déménagerons sous peu dans le Centre Simone-Monet-Chartrand et que nous pouvons d'ores et déjà prévoir une hausse de participation en raison de la densification du quartier et de l'attrait de ce nouveau Centre communautaire au sein de la population.



Christophe Cormier  
Directeur des services jeunesse

# Faits saillants des services jeunesse

## Les bons coups

### Plusieurs grands événements

L'équipe jeunesse a organisé plusieurs grands événements, tel que la Maison Hantée, qui a rassemblé plus de 400 personnes, renforçant la cohésion entre les équipes et les jeunes.

Ces activités à grand déploiement permettent de promouvoir les services jeunesse et de créer des liens solides avec les jeunes.

### Les équipes « Collaboration jeunesse »

L'initiative « Collaboration jeunesse » est le fruit de plus deux ans de travail. Ce projet permet à deux intervenant.e.s de la MDJ de se déployer dans les écoles secondaires Saint-Martin et Saint-Maxime pour renforcer les liens entre les jeunes et la communauté. Leur présence facilite la connexion entre les activités du CCVM et les élèves, tout en améliorant la perception des Maisons des jeunes auprès des enseignant.e.s.

« La MDJ et Ça CLIQ sont à la fois des milieux de vie pour les jeunes et des lieux d'accueil où se déroulent ateliers, activités, conférences, interventions individuelles et collectives. »

Ce qui demande temps et savoir-faire, un savoir qui s'apprend bien souvent au sein de l'organisation, puisque la pratique en milieu de vie n'est pas ou peu enseignée en milieu scolaire. Dans nos services jeunesse, nous valorisons les activités en milieu de vie, puisqu'elles sont à la base de notre approche. C'est à travers l'expérience du milieu de vie que la confiance et le lien se développent entre les pairs ainsi qu'entre les jeunes et les intervenant.e.s. Les savoirs sont partagés, l'expertise de chaque jeune est sollicitée et mise à contribution, l'entraide et le partage sont valorisés ; bref, les activités servent à atteindre l'ensemble de ces cibles.

## Les défis

**Le mouvement de personnel a représenté un défi majeur cette année, avec le départ de neuf membres du personnel, créant d'importants vides au sein des équipes.**

Six nouvelles personnes ont été recrutées, nécessitant un effort d'intégration et de formation. À la MDJ, tous les employé.e.s nous ont quittés, soit pour le réseau ou pour prendre soin de leur santé.

### L'épuisement de l'équipe

Le stress inhérent à l'intervention sociale auprès de jeunes ayant un parcours chargé pèse considérablement sur l'ensemble des membres de l'équipe jeunesse. Ajouter aux départs répétés d'intervenant.e.s, cette conjugaison de facteurs a mis notre personnel à rude épreuve. Cette charge de travail supplémentaire a conduit nos employé.e.s, malgré leur dévouement et leur résilience, à une fatigue généralisée.

Le déménagement constamment repoussé tous les deux ou trois mois a engendré une grande incertitude dans tout le CCVM. Cette situation a créé un climat d'instabilité pour les jeunes et les intervenant.e.s.

## Les perspectives 2025-2026

### Déménager c'est urgent !

Enfin se retrouver dans un lieu qui correspondra aux besoins de l'équipe et des jeunes, tant dans sa capacité d'accueil que dans la qualité des espaces que nous offrirons.

Actuellement, les conditions sont difficiles, allant de l'absence de chauffage pour Ça CLIQ au manque d'espace nécessaire pour accueillir 50 jeunes à la MDJ. Le CCVM a toujours été un lieu chaleureux et sécurisant. L'objectif sera donc de recréer cet environnement dans les nouveaux locaux tout en renforçant le sentiment d'appartenance.

### Accès structurant aux formations

Améliorer l'intégration et l'accompagnement en formation continue pour maintenir les équipes à jour sur les problématiques émergentes et les bonnes pratiques en intervention jeunesse. Le temps consacré aux concertations, aux projets collectifs, et autres, limite les opportunités de formation. Il devient donc essentiel de mettre en place des mécanismes efficaces pour renforcer les compétences des intervenant.e.s et assurer une amélioration continue des services jeunesse.

**Les services jeunesse jouent un rôle crucial pour les adolescent.e.s du quartier, mais souffrent d'un sous-financement chronique.**

L'écart budgétaire entre les organismes communautaires se creuse, affectant particulièrement les services en milieu de vie. Alors que Chomedey fait face à des enjeux complexes, la MDJ et Ça CLIQ sont bien souvent les premiers et les derniers remparts pour contrer l'effondrement social d'une des composantes les plus vulnérables de la société, les jeunes de quartier défavorisé.

Nous avons la certitude qu'une réponse collective est de mise, dans laquelle les partenaires lavallois se mobiliseront, afin que ces ressources jeunesse précieuses soient soutenues adéquatement pour bien remplir leurs rôles auprès des jeunes. Nous ne pouvons pas faire plus et nous ne demandons qu'à faire mieux...





## La maison des jeunes

---

Une porte  
d'entrée pour  
les jeunes !

# La Maison des jeunes

Une Maison des jeunes (MDJ), c'est certes une panoplie d'activités, mais c'est surtout un milieu de vie où rencontrer d'autres jeunes vivant les nombreux changements propres à l'adolescence. Cet endroit accessible, rassembleur, animé, où l'on échange tout en s'amusant et en apprenant, accueille les jeunes de 11 à 17 ans, et ce, cinq jours par semaine !

Notre flexibilité, nos techniques d'animation et d'intervention ainsi que l'approche de proximité que nous préconisons permettent aux jeunes d'améliorer leur estime de soi, leur sentiment d'efficacité personnelle et leur confiance en soi. Ils peuvent ainsi développer un sentiment d'appartenance à un groupe, à une communauté. De plus, nous leur proposons un contact privilégié avec des adultes significatifs, des suivis individuels et une panoplie d'activités qui répondent à leurs besoins. La MDJ est un milieu de vie, d'intégration, d'inclusion, de francisation et d'interventions formelles et informelles au quotidien.

---

« 80 % des adolescent·es ayant fréquenté la MDJ au cours de la dernière année sont issu·es de l'immigration. »

Par notre mission, nous favorisons le développement de l'autonomie chez les jeunes. Nous les outillons par des activités d'intervention, de prévention, de sensibilisation, d'éducation et d'accompagnement, afin que chacun.e devienne un.e citoyen.e critique, actif.ve et responsable.

# Faits saillants

---

143 jeunes ont fréquenté la MDJ et ont participé à plus de 136 activités.

## Les bons coups

### Une fréquentation constante en hausse

Bon an, mal an, la MDJ accueille un nombre important de jeunes, atteignant jusqu'à 50 participant.e.s lors des journées les plus achalandées.

Cette hausse reflète l'intérêt des jeunes pour ses activités de même que son impact dans la communauté et les écoles. Nos locaux désuets et inadaptés rendent la perspective de relocalisation au sein du CSMC extrêmement attrayante.

### L'accueil d'une MDJ de la Belgique

Nous avons eu le plaisir d'accueillir une autre Maison des jeunes de la Belgique pour plusieurs jours. Des liens forts ont été créés et perdureront dans le temps.

## Les défis

Les risques suicidaires et les nombreux besoins d'accompagnement des 11-18 ans nous indiquent que la détresse des jeunes a fortement augmenté cette année.

Pour bien les accompagner, nous devons les rencontrer en individuel, ce qui réduit le nombre d'intervenant.e.s disponibles pour animer en milieu de vie. Ainsi, lorsque l'intervention individuelle est en hausse, c'est le milieu de vie qui subit le contrecoup.

# Vie démocratique et engagement dans la communauté.

S'impliquer dans la communauté, une façon pour les jeunes d'avoir un impact sur leur avenir et de devenir les citoyen.ne.s impliqué.e.s d'aujourd'hui et de demain !

## Comité jeunes

Cette année, les membres du comité jeunes ont été très impliqués et ont fait des avancées démocratiques importantes. Par exemple, dans un souci d'équité et d'égalité entre hommes et femmes, les membres du comité ont convenu de partager la présidence pour que celle-ci soit plus représentative. Ainsi, c'est un garçon et une fille qui se partagent la présidence et qui représentent, au sein du conseil d'administration, l'ensemble des jeunes qui fréquentent la MDJ.

Les membres du comité ont continué à se réunir pour exposer leurs points de vue sur la vie en MDJ, discuter de ce qu'ils aimeraient modifier ou apporter et donner leur avis sur la planification des activités spéciales. Le comité a également la responsabilité d'un budget pour les activités. Les jeunes ont le pouvoir d'investir selon ce qu'ils privilégient. L'une des tâches des membres consiste à consulter les jeunes sur divers sujets qui touchent l'ensemble de l'organisation : la planification des activités hebdomadaires ou spéciales, le fonctionnement et plus encore. Ces jeunes travaillent, en collaboration avec l'équipe de bénévoles et d'employé.e.s de la MDJ et des autres comités du CCVM, à coconstruire leur milieu de vie. Six rencontres de consultation des jeunes et deux grandes assemblées ont été réalisées pour aller valider les orientations et les objectifs du comité jeunes auprès de leurs pairs.



## L'accueil d'une maison des jeunes de la Belgique

Lors de la semaine de relâche, nous avons eu le plaisir d'accueillir une autre MDJ de la Belgique pour une visite de trois jours. Cette rencontre, planifiée depuis plusieurs mois, avait un objectif bien précis : démystifier les réalités environnementales et l'écoanxiété chez les jeunes provenant de deux continents différents. Cet échange enrichissant a permis aux jeunes des deux pays de partager leurs expériences, de découvrir de nouvelles perspectives et de tisser des liens d'amitié qui, assurément, se maintiendront dans le temps malgré la distance.

La participation des jeunes est une condition sine qua non. Au fil des ans, nous réalisons à quel point la présence de notre Maison des jeunes et notre volonté de mobiliser les adolescent.e.s sont essentielles dans ce quartier où les jeunes ont si peu d'endroits pour nourrir leurs réflexions et réfléchir aux enjeux complexes qui traversent leur réalité.

Nous sommes fier-es d'offrir cet espace démocratique à des jeunes qui, bien souvent, disposent de très peu de lieux pour exprimer leurs besoins et sentir que leur parole fait une différence.

Nous avons remarqué que tous les ados qui se sont engagés au sein du comité Jeunes et dans les autres espaces de débats, de discussions et de réflexions ont vu leur confiance, leur estime de soi et leur capacité à communiquer leurs idées et leur réalité augmenter de façon significative. La participation citoyenne des jeunes est au cœur de notre ADN et de nos façons de faire. Nous pouvons dire que c'est l'âme de la Maison des jeunes et que cet esprit qui nous anime donne du sens à toutes les activités que nous réalisons.

# Intervention approche en milieu de vie

Accompagner, soutenir, sensibiliser, conscientiser les jeunes de 11 à 18 ans, croire en eux, les écouter, bref, être des adultes signifiants sur qui ils peuvent s'appuyer. Pour nous, c'est plus qu'un rôle, c'est une responsabilité !

Comme intervenant.e.s, nous sommes fier.ère.s, de par notre approche, de contribuer à combattre l'impuissance généralisée et la désinformation chez les jeunes et, ainsi, d'avoir un véritable pouvoir de transformation sociale.

## L'intervention

La détresse chez les jeunes et la demande grandissante d'interventions individuelles – Cette année, plus que jamais, nous avons dû répondre à une détresse accrue chez les jeunes, nécessitant de nombreuses interventions cliniques individuelles. Certaines problématiques sont à la hausse, notamment les risques suicidaires, les dépendances de toutes sortes et les problèmes reliés à la sexualité, à la sexualisation précoce, etc., ce qui se traduit par de nombreux besoins d'accompagnement pour ces jeunes de 11 à 18 ans vivant au cœur d'un quartier marqués par de nombreux enjeux. Nous avons donc dû augmenter le nombre de suivis individuels offerts aux jeunes, tout en recherchant activement des solutions collectives (rencontres de groupe, soirées discussions, etc.). Cependant, cette augmentation a fragilisé notre équipe sur le terrain, laissant souvent un nombre réduit d'intervenant.e.s pour assurer l'animation dans le milieu de vie.

En Maison des jeunes, la pratique en milieu de vie et les interventions individuelles jouent un rôle essentiel. Ce qui demande temps et savoir-faire, un savoir qui s'apprend bien souvent au sein de l'organisation, puisque la pratique en milieu de vie n'est pas ou peu enseignée en milieu collégial et universitaire. Nous valorisons les activités du milieu de vie, à la base de notre approche. C'est à travers l'expérience du milieu de vie que la confiance et le lien se développent entre les pairs de même qu'entre les jeunes et les intervenant.e.s. Les savoirs sont partagés, l'expertise de chaque jeune est sollicitée et mise à contribution, l'entraide et le partage sont valorisés. Les activités servent à atteindre l'ensemble de ces cibles.

Ainsi, lorsque les intervenant.e.s sont en intervention individuelle, c'est le milieu de vie qui en subit le contrecoup. Les milieux de vie pour les jeunes sont d'autant plus précieux qu'ils sont rares. Les jeunes sont à même d'en témoigner, et ce, de par leur nombre qui ne cesse d'augmenter. La situation se résume en une équation assez simple : plus de jeunes et de problématiques, moins d'intervenant.e.s et de temps. Encore une fois, nous croyons qu'une réponse collective est de mise car, malgré notre bonne volonté, nous n'y arriverons pas seuls.

## Soirées des jeunes

Grâce à l'appui indéfectible de la Caisse Desjardins des Grands boulevards de Laval, nous avons pu, encore cette année, soutenir les jeunes dans leurs besoins, notamment pour tout ce qui a trait à la recherche identitaire, la sensibilisation aux enjeux entourant la santé mentale et autres.

Cette année, nous constatons que les réflexions sur la diversité de genres se complexifient et que les jeunes ont besoin d'un espace d'ouverture pour confronter leurs réalités et se défaire des préjugés qui circulent au sein des différentes communautés.

Cette soirée plutôt intimiste permet de toucher à des sujets délicats en toute confidentialité, sans peur de se faire juger. Les Soirées des jeunes ont pour objectif de faire se rencontrer des adolescent.e.s de 11 à 17 ans pour qu'ils puissent échanger et discuter de problématiques et sujets préoccupants qui les concernent et dont ils ont peu l'occasion de discuter avec des adultes signifiants. Cette activité se déroule tous les jeudis.

## Soupers communautaires

Cette activité, qui s'adresse aux adolescent.e.s, est animée par les intervenant.e.s ou les stagiaires et ce, tous les mardis soir pendant l'année scolaire. L'objectif est de créer un moment rassembleur « par, pour et avec » nos jeunes autour d'un repas complet.

« Ces soupers, qu'ils soient thématiques ou autour de discussions lancées par les jeunes, sont parmi les activités choufous et rassembleuses de la MDJ, et ce, année après année. »

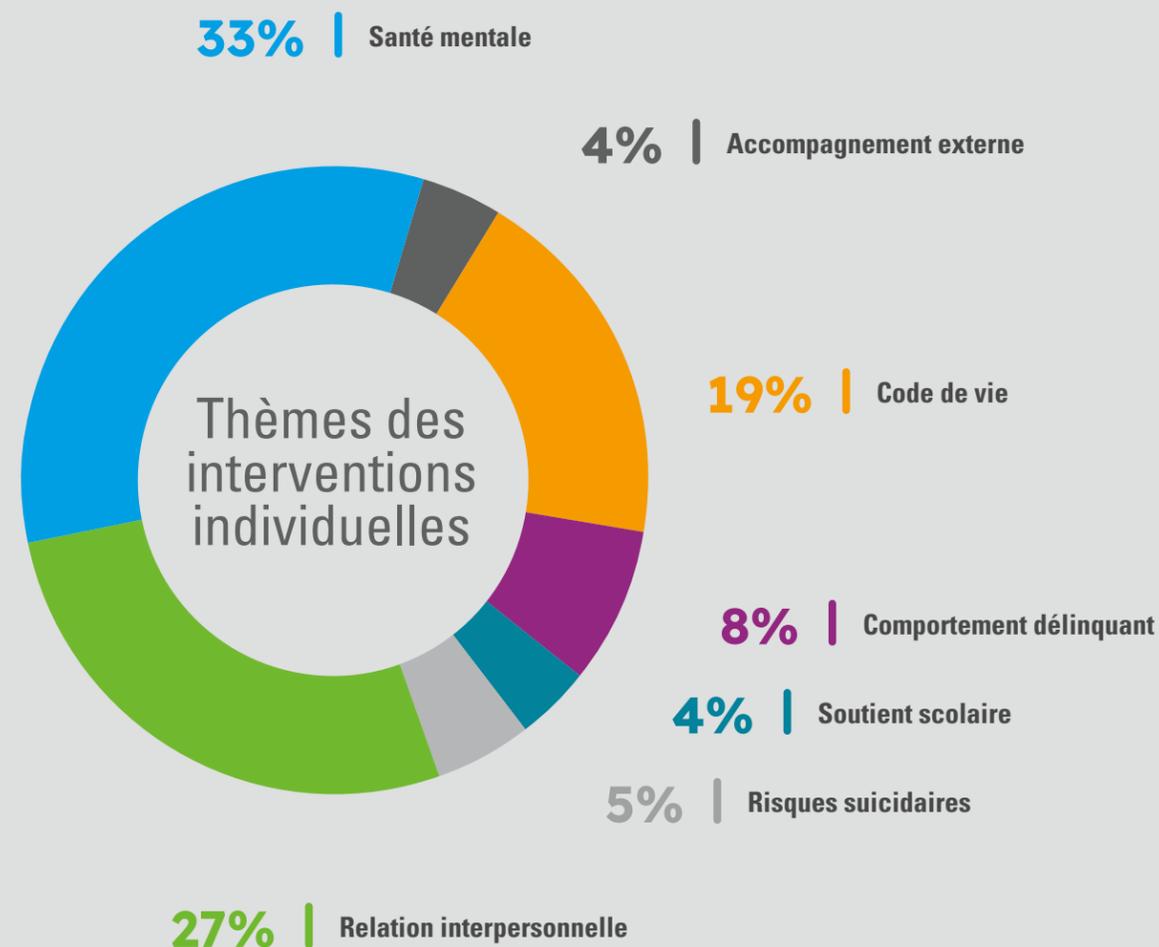
Les jeunes ont toujours hâte aux mardis !

Dans une atmosphère conviviale, les jeunes apprennent à inventer des recettes avec les aliments disponibles, à faire les courses, à cuisiner, à s'impliquer dans les tâches liées à la préparation des repas et à travailler en équipe.

Durant le repas, nous discutons avec les jeunes, nous prenons de leurs nouvelles et nous sommes attentifs aux difficultés qu'ils rencontrent. Ce partage est d'autant plus important qu'il est la base des sujets que nous choisissons pour faire de la sensibilisation et de la prévention. Cette année, l'anxiété, le respect de la diversité, le consentement, la persévérance scolaire et la sexualité ont été au cœur de nos échanges.

De plus, nous avons accueilli un nombre important d'invités qui sont venus donner des ateliers aux jeunes lors de ces soupers communautaires et soirées des jeunes, notamment le projet Luciole, La Sphère, le TRÎL, le CISSS, Oasis et l'Alpabem.

Concrètement, ces ateliers ont permis aux intervenant.e.s d'effectuer plus de 392 interventions individuelles auprès des jeunes sur les thèmes suivants :



### Aire ouverte

De nouveau cette année, nous avons pu, compter sur le soutien de l'Aire ouverte pour accompagner les jeunes et leur offrir des services adaptés à leurs besoins. Cela les incite à consulter des professionnels extérieurs, car les services sont offerts dans nos locaux, qu'ils connaissent bien. Ainsi, cette année, deux fois par mois, à raison de six heures par mois, nous avons accueilli dans nos locaux une intervenante de l'Aire ouverte, afin qu'elle tisse des liens de confiance avec les jeunes lors d'activités ludiques. À cette occasion, elle a pu rencontrer individuellement certains jeunes pour aborder des problématiques qui dépassaient les champs d'expertise des intervenant.e.s de la MDJ et les diriger rapidement vers des ressources appropriées, adaptées à leurs besoins.

C'est une aide précieuse pour favoriser une fluidité dans les références vers d'autres services. À poursuivre assurément.

### Aide aux devoirs

Encore cette année, le local d'aide aux devoirs a accueilli de nombreux jeunes. Pour contrer la baisse de motivation due à des difficultés scolaires, une ressource spécialisée a été embauchée pour soutenir les élèves en tenant compte de leurs besoins spécifiques. Des mesures proactives sont mises en place pour renforcer la motivation et l'engagement des élèves, les aidant à surmonter les défis et à retrouver le chemin de la réussite scolaire. Dans un quartier multiculturel, où habitent de nombreux nouveaux arrivant.e.s qui ne parlent pas ou très peu la langue, ces ateliers d'aide aux devoirs sont souvent le seul accompagnement possible pour ces jeunes qui ont peu de soutien. C'est souvent ce qui fait la différence pour un jeune qui, grâce à l'appui et au soutien d'adultes signifiants, peut s'investir à fond dans sa réussite scolaire.

### Je m'outille pour réussir

Les ateliers « Je m'outille pour réussir » ont été créés en partenariat avec la Maison des enfants le Dauphin (MED) pour accompagner les jeunes du primaire dans l'adoption de bonnes routines et habitudes de vie.

Tant pour l'aide aux devoirs que pour le projet « Je m'outille pour réussir », nous avons cette année une personne rémunérée pour animer et pour accompagner les jeunes dans ces deux activités visant la réussite scolaire. Or le financement de ce projet a pris fin le 31 décembre 2024.

C'est extrêmement dommage, car c'était un projet extrêmement signifiant pour les jeunes et les professionnels du milieu scolaire, qui déplorent de tout temps le manque d'ateliers adaptés à la réalité scolaire pour les jeunes de quartiers défavorisés et multiculturels.

## Théâtre

Pour une quatrième année consécutive, le projet de théâtre découle de notre partenariat avec le Théâtre Fêlé.

« Le projet de théâtre est devenu l'activité incontournable du dimanche, et plusieurs jeunes y ont participé depuis septembre dernier. »

Fait à noter, un noyau composé d'une dizaine d'adolescent.e.s a pris part au projet de façon assidue et s'est mobilisé pour la réalisation de leur pièce de théâtre. Puisque cette pièce est leur création, les jeunes s'impliquent dans tous les aspects, de l'écriture du texte à l'interprétation, en passant par la réalisation des décors et des costumes. Tout cela leur permet d'acquérir des connaissances et de découvrir de nouveaux champs d'intérêt. Nous sommes très satisfaits de ce projet, tant en ce qui a trait à l'implication, à la motivation et à l'appréciation des jeunes qu'à l'impact positif observé sur chacun.

Cette année, les jeunes ont présenté une pièce de théâtre en utilisant tant l'extérieur de la Maison des jeunes et de Ça CLIQ que l'intérieur de nos locaux. Toutes les fenêtres avaient été enlevées. Les jeunes acteurs étaient à l'intérieur, tandis que le public était à l'extérieur. C'a été un grand moment de concrétisation pour ces jeunes qui ont tout donné pour arriver à la réalisation de ce projet. Cette collaboration ayant été extrêmement fructueuse, nous souhaitons engager un plus grand nombre de jeunes pour la suite de ce projet, puisque nous sommes à même de voir l'impact des projets créateurs sur les jeunes.



## Portrait d'équipe

Ce qu'a réussi à réaliser l'équipe dans cette année mouvementée relève de l'exploit. Jour après jour, elle a fait preuve de résilience et de créativité. Elle a su se renouveler dans sa quête de soutien aux adolescent.e.s de Chomedey.

C'est une équipe accueillante, disponible, toujours prête à s'impliquer et à faire une différence dans la vie des jeunes, et ce, malgré, le mouvement de personnel qui a représenté un défi tout au long de l'année.

Depuis le 1er avril 2024, la Maison des jeunes a vu six de ses employé.e.s partir et en a accueilli de nouveaux pour combler les postes laissés vacants. Ce qui a nécessité des efforts considérables d'intégration et de formation. Cette dynamique de départs et d'arrivées a multiplié les enjeux d'adaptation, affectant la continuité des services et la stabilité de l'équipe. Tout le personnel est parti vers le réseau institutionnel et le coordonnateur s'est, quant à lui, retrouvé en congé maladie.



Ça CLIQ

---

La bonne porte  
où frapper pour les  
jeunes en situation  
de désaffiliation.

## Ça CLIQ

Ça CLIQ, c'est le fil qui relie, celui qui assemble adroitement les mailles du filet pour soutenir les jeunes les plus vulnérables. C'est bien souvent l'un des seuls filets pour les jeunes de Laval que nous avons échappés collectivement et qui ont été laissés pour compte.

Aux jeunes décrocheurs de 14 à 18 ans de la région lavalloise, nous offrons une lumière, tel un guide pour surmonter les épreuves. Par des interventions intensives, rapides et de proximité, Ça CLIQ agit sur différents facteurs de risque et de protection. De plus, nous proposons un soutien personnalisé qui amène le jeune à développer son sentiment d'efficacité personnelle ainsi qu'à retrouver sa motivation et son pouvoir d'agir.

Ce service, qui est un pont entre le jeune et les ressources de la région, est souvent la porte d'entrée sur un continuum de services.

« Il aide les jeunes à éviter le décrochage social et à ne pas passer entre les mailles du filet. »



## Faits saillants

### Les bons coups

#### Le renforcement de nos partenariats

Lors des activités de Ça CLIQ, la présence de nos partenaires a enrichi notre offre pour les jeunes marginalisés et renforcé les liens entre les organisations. Ces collaborations permettent des réflexions cliniques approfondies, améliorant ainsi l'aide globale apportée aux jeunes. Des partenaires comme la police communautaire, le Travail de rue Île de Laval (TRÎL) et le projet SAGE jouent un rôle clé en soutenant ce projet qui répond aux besoins croissants des jeunes vulnérables.

### Les défis

#### La hausse significative de jeunes criminalisés a considérablement alourdi la charge de travail des intervenant.e.s.

L'accompagnement de ces jeunes est complexe en raison de leur méfiance envers les institutions et des multiples problématiques avec lesquelles ils sont aux prises (toxicomanie, violences, abus sexuels, troubles de santé mentale, etc.). Chaque intervention demande une approche personnalisée et un suivi prolongé pour établir une relation de confiance. Ces difficultés cumulées contribuent à des parcours scolaires atypiques, ce qui justifie leur présence au sein du service.

#### L'instabilité du financement demeure un défi constant, et ce, malgré ses 15 ans d'existence et sa reconnaissance comme service essentiel à Laval.

L'absence de financement récurrent oblige l'équipe à chercher continuellement des fonds, tout en s'adaptant à des programmes aux exigences peu adaptées aux jeunes marginalisés. Cette insécurité financière a entraîné le départ du coordonnateur des services jeunesse, reconnu pour son expertise et son engagement, ainsi que celui des intervenantes de Ça CLIQ, qui ont rejoint le milieu scolaire.

### Les perspectives

#### Poursuivre la réflexion avec nos partenaires en entrepreneuriat jeunesse

Depuis plusieurs années, nous cherchons à développer des projets structurants en économie sociale pour les jeunes marginalisés et éloignés du marché de l'emploi. Le déménagement au sein du CCSMC, de par ses espaces et sa vocation, nous offre l'occasion de pousser plus loin cette réflexion. C'est un rêve que nous caressons depuis longtemps, puisqu'il répond à un besoin identifié par l'ensemble des acteurs Jeunesse de Laval. Un projet d'insertion socioprofessionnel jeunesse à Chomedey, serait une suite logique à Ça CLIQ, puisque les jeunes les plus marginalisés et les plus vulnérables pourraient poursuivre la démarche amorcée au sein de notre organisation et se rapprocher davantage du marché de l'emploi.

#### La consolidation du financement reste encore et toujours notre plus grand défi.

Comme mentionner précédemment, il y va de la survie du service et de la pérennité de la démarche auprès des jeunes. Les prochaines années seront donc décisives pour la suite de Ça CLIQ. Ainsi, au cours de l'année, nous travaillerons avec tous nos partenaires à trouver un financement stable et récurrent pour ce projet et pour les jeunes qui profitent d'un accompagnement personnalisé et d'une démarche en construction identitaire unique à Laval.

# Vie démocratique et engagement dans la communauté

## Implication de l'équipe: Ensemble, on fait la différence!

L'une des conditions gagnantes de Ça CLIQ est l'importance que nous accordons au développement d'une collaboration fructueuse avec les divers partenaires susceptibles de soutenir les jeunes en situation de décrochage scolaire dans leur démarche ou de nous les référer.

La collaboration est essentielle, et nous mettons un point d'honneur à ce que nos actions aient un impact positif, non seulement sur les jeunes mais aussi sur les communautés les plus vulnérables.

Cette année, nous avons renforcé nos relations avec des partenaires incontournables et avons élargi notre réseau pour mieux répondre aux besoins des jeunes de Laval.

## Notre engagement collectif pour des actions concrètes

EN COLLABORATION ÉTROITE AVEC DE NOMBREUX ACTEURS DU TERRAIN, NOUS AVONS CONTRIBUÉ À LA MISE EN PLACE, LE DÉPLOIEMENT ET LA PÉRENNISATION DES INITIATIVES SUIVANTES:

- Des concertations au cœur des besoins des jeunes**  
 Nous avons participé activement à des espaces de réflexion, comme le comité de coordination de la Communauté bâtissant l'avenir avec les jeunes (CBAJ). Ce comité est un véritable levier pour transformer socialement Laval en créant une trajectoire fluide et accessible entre les différents services offerts aux jeunes. Et ça ne s'arrête pas là : les pratiques communautaires sont désormais inscrites dans les plans d'action jeunesse régionaux, une reconnaissance précieuse et porteuse d'espoir pour la suite !
- Partenariat renforcé avec l'Aire ouverte**  
 Une fois de plus, nous avons pris part à des initiatives clés, comme celles de l'Aire ouverte, qui propose des services de santé mentale et physique adaptés pour les jeunes de 12 à 25 ans. Parallèlement, nous avons œuvré avec d'autres acteurs à la mise en place du plan régional « Sécurité et bien-être collectif (SBEC) », un projet stratégique visant à renforcer la sécurité et le bien-être des jeunes, notamment face à la criminalité juvénile.

Chaque action, chaque concertation, chaque projet collectif est le fruit du travail de toute l'équipe. Chaque fois qu'un membre de Ça CLIQ s'engage dans ces démarches, c'est l'ensemble du groupe qui en tire profit, mais surtout les jeunes qui bénéficient directement de ces synergies. Notre vision collective nous pousse à offrir des services adaptés et accessibles aux réalités des jeunes, et c'est à la fois un devoir et une passion.

## Implication des jeunes

### L'âme de Ça CLIQ: les jeunes

Année après année, les jeunes qui viennent à Ça CLIQ développent un grand sentiment d'appartenance envers l'équipe et envers notre projet. Nous en prenons la mesure et en sommes vraiment touchés, puisque ces jeunes marginalisés ont rencontré de nombreux intervenant.e.s dans leurs parcours marqués par la désaffiliation. Cela rend d'autant plus difficile la fin du parcours pour ces jeunes qui ont un profond attachement à l'égard du projet et des intervenant.e.s. De cette façon, nous sommes attentif.ve.s à ne pas faire une coupure brusque, répétant ainsi des « patterns » relationnels que ces jeunes ne connaissent que trop bien, les ayant vécus au sein de leur famille ou dans des institutions qu'ils ont fréquentées. Ainsi, nous gardons le lien par l'entremise de rencontres ponctuelles ou encore par une implication auprès des nouveleaux venu.e.s venus au sein du projet. L'implication de tous ces jeunes leur a permis de renforcer leur sentiment de compétence personnelle et de confiance envers des adultes signifiants.

Bon an, mal an, c'est plus d'une quinzaine de jeunes qui s'impliquent d'une manière ou d'un autre au-delà de leur parcours, que ce soit dans les focus groups, par l'entraide entre pairs ou par l'appui de l'équipe dans l'animation du milieu de vie.

## Focus groups: la pertinence de leur réalité

Nos focus groups sont l'équivalent du comité jeunes de la MDJ. L'objectif de ces focus groups est de demeurer ancrés dans les besoins des jeunes et de s'assurer d'une réponse adéquate. Nous avons réalisé deux focus groups dans lesquels nous explorons, avec les ancien.ne.s participant.e.s, les facteurs de réussite et d'amélioration dans leur parcours.

Ces rencontres très riches sont des moments importants, puisqu'elles permettent de renouveler les activités du projet et de donner la parole à des jeunes qui ont peu d'occasions d'exprimer leurs points de vue. Ce faisant, on peut mesurer l'importance de cette parole des jeunes lorsqu'elle est à la fois favorisée et accueillie. Quelqu'un a dit: « La seule manière que je connais d'alléger la souffrance de quelqu'un, c'est en lui demandant de se raconter et en l'écoutant véritablement ». Humblement, c'est ce que nous faisons, c'est la volonté qui nous anime, tant dans ces focus groups qu'au quotidien, et c'est en bonne partie ce qui contribue au succès du service.

Cette fois encore, les jeunes ont réitéré l'importance d'aborder des sujets et des enjeux qui les touchent directement, plutôt que de mettre à l'avant ce que les adultes attendent d'eux. À posteriori, ils nomment l'impact majeur que les intervenant.e.s de Ça CLIQ ont eu dans leur vie et dans la concrétisation de leurs aspirations.



# Intervention et milieu de vie

« Année après année, force est de constater que nous sommes trop souvent le dernier bastion pour les jeunes qui ont décroché et abandonné, ayant perdu foi en leur capacité à mener une vie active et satisfaisante. »

Leurs trop nombreuses problématiques, la désaffiliation d'un système qui les a rejetés et tant d'autres écueils les rendent méfiants et réticents à s'engager de nouveau.

Pourtant, c'est ce que nous réussissons à faire avec chacun d'eux par notre approche qui conjugue interventions de groupe, interventions individuelles et activités en milieu de vie.

D'où l'importance de ce projet et du travail que nous accomplissons avec tous ces jeunes.

## Recrutement

Les intervenant.e.s des différents réseaux ciblent les jeunes à haut risque de décrochage ou qui ont déjà décroché et les guident vers notre équipe. Les références proviennent de tous les quartiers et de tous les milieux ainsi que de la majorité des écoles secondaires. Nous retrouvons une mixité sociale et scolaire dans les groupes.

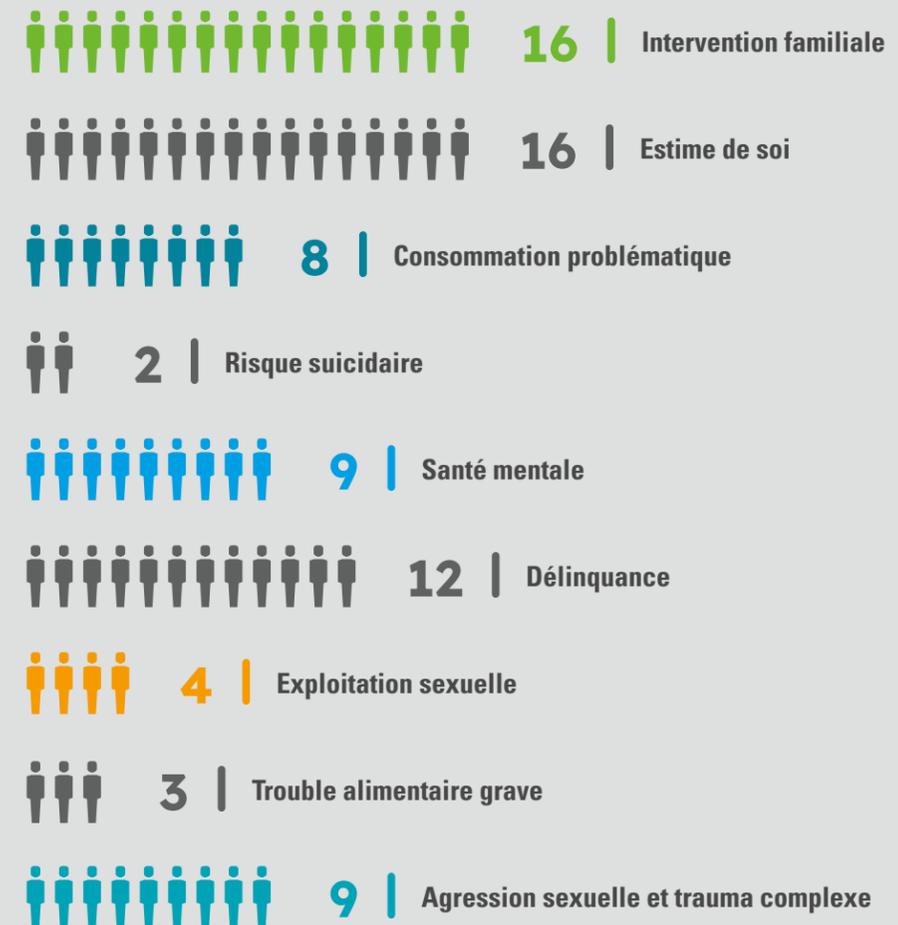
**CETTE ANNÉE, LES 46 JEUNES PARTICIPANTS NOUS ONT ÉTÉ ENVOYÉS PAR :**

- Le Centre de services scolaire de Laval (23 jeunes)
- Des organisations communautaires partenaires (3 jeunes)
- La protection de la jeunesse ou le Centre Jeunesse de Laval (9 jeunes)
- Des membres de la famille via le site Internet ou leur réseaux social (8 jeunes)
- Des partenaires du CISSSL (3 jeunes)

Plus de 350 heures consacrées cette année à la concertation et à l'engagement communautaire.

Oui, ça fait une sacrée différence !

Nombre de jeunes par thème d'intervention



« C’est vraiment un endroit où je me sens en sécurité et où on peut parler de tout ce qu’on veut. On fait plein de discussions enrichissantes qui font vraiment voir plein de points de vue différents. »

— Marie-Ève, 16 ans

### Formule et ateliers

À Ça CLIQ, tous les jeunes sont invités à participer chaque semaine à deux ateliers de construction identitaire sur des thématiques qui les interpellent. De plus, chaque semaine, les jeunes bénéficient de séances individuelles avec un.e intervenant.e. À la suite de consultations avec les jeunes et d’un remaniement de l’équipe, nous avons mis à jour nos ateliers pour qu’ils soient au diapason des réalités des jeunes d’aujourd’hui. Cette année encore, plus de 307 heures d’ateliers ont été offertes aux jeunes.

### Composition des groupes et enjeux

Les jeunes que nous accompagnons sont, pour la plupart, aux prises avec des situations familiales complexes et difficiles (parents consommateurs, abusifs, négligents, famille dysfonctionnelle, etc.). Beaucoup vivent sous le seuil de la pauvreté et ont eu peu de réponses à leurs besoins de base, tant au niveau physique que psychologique et économique. Cette année, les jeunes que nous avons rejoints présentaient des enjeux d’une grande complexité. Nous avons travaillé avec chacun.e d’entre eux afin d’augmenter les facteurs de protection tout en réduisant les facteurs de vulnérabilité. Nous avons fait des interventions individuelles et personnalisées avec chaque jeune, selon leurs besoins.

Les problématiques auxquels ils font face sont souvent multiples : crises et problèmes familiaux, estime de soi, consommation problématique, risque suicidaire, santé mentale, délinquance, exploitation sexuelle, troubles alimentaires, agression et abus sexuel, traumatismes complexes et autres.

### Troisième cohorte !

Cette année, faute de personnel, nous n’avons pu offrir une troisième cohorte. Ce n’est pas que les jeunes n’étaient pas au rendez-vous, mais nous nous sommes retrouvés avec de nombreux départs, notamment ceux des intervenant.e.s cumulant le plus grand nombre d’années d’expérience auprès de ces jeunes.

### L’été à Ça CLIQ : les plateaux de travail

Le succès des plateaux de travail que nous offrons, conjointement avec l’organisme Enfants d’abord, est la preuve que l’insertion socioprofessionnelle pour les jeunes désaffiliés est incontournable. Ces plateaux de travail servent de tremplin pour les jeunes et d’appui à la mission de l’organisme Enfants d’abord.

Ajoutons à cela que c’est tous les membres de la communauté qui en bénéficient, puisque de la nourriture saine est distribuée au quotidien par le service de dépannage alimentaire d’Enfants d’abord.

C’est une boucle plus que porteuse, puisque l’organisme, les jeunes et l’ensemble du quartier sont touchés par ces plateaux de travail.

Ainsi, pour une quatrième année, nous avons organisé ce projet porteur qui permet aux jeunes de vivre une expérience de préemployabilité tout en recevant l’aide et le soutien nécessaires au développement des compétences sociales et professionnelles essentielles. Son succès ne faiblit pas comme le prouvent la grande participation des jeunes et la satisfaction de notre partenaire à l’égard du projet.

**NOTRE ÉTÉ EN CHIFFRES :**

- 14 jeunes ont participé aux plateaux de travail
- 9 plateaux de travail
- 6 ateliers sur mesure

Un merci tout particulier à l'organisme **Enfants d'abord** pour son expertise, son engagement et pour son accueil durant l'été !

**Semaine de relâche**

C'est à l'occasion de cette semaine haute en couleur que nous avons été à même de remarquer comment la mutualisation de nos services jeunesse est avantageuse pour nos deux équipes. Lorsque nous travaillons ensemble, nous sommes plus nombreux et donc en mesure de bonifier nos activités ludiques et réflexives. Ainsi, à l'occasion de la semaine de relâche, nous avons offert des services aux jeunes de 10 h à 21 h.

En conjuguant nos expertises et nos forces au quotidien, nous avons renforcé nos liens avec les jeunes, le sentiment d'appartenance à notre communauté et favoriser un climat de confiance mutuelle.

Nous avons organisé une semaine d'activités à l'image de nos jeunes, alliant dynamisme, chaos et bien-être.



# Portrait d'équipe

Pour terminer, nous voulons prendre un moment pour remercier tout spécialement le directeur des Services jeunesse, M. Christophe Cormier.

L'année 2024-2025 a été marquée par des changements majeurs au sein de l'équipe.

Avec le départ de nos deux intervenantes cumulant le plus grand nombre d'années d'expérience auprès des jeunes en construction identitaire, le congé maladie d'une intervenante, la difficulté de combler les postes, l'année a été éprouvante.

La compétence et la proactivité des personnes qui sont demeurées en poste sont exceptionnelles, compte tenu de ces changements constants.

Du personnel de l'an dernier, une seule personne est encore en poste.

Nous ne pouvons que témoigner de notre sincère reconnaissance envers ceux qui ont gardé le cap, contre vents et marées. Que ce soit en transformant nos ateliers ou en adoptant de nouvelles stratégies pour l'accompagnement personnalisé des jeunes, nous avons malgré tout vu un grand engagement envers les jeunes, de la part de ceux qui sont demeurés en poste.

« Depuis plus d'une décennie, M. Cormier s'engage et se distingue dans nos différents services jeunesse et plus particulièrement dans les services destinés aux jeunes qui sont les plus difficiles à rejoindre. »

Qui plus est, il a mis son intelligence, son expertise jeunesse et son savoir-faire à développer avec l'ensemble des partenaires lavallois, des stratégies efficaces pour faire une vraie différence dans la qualité et la continuité des services aux jeunes. C'est une grande perte, tant pour le Centre communautaire Val-Martin que pour l'ensemble des services jeunesse offerts à Laval. Il est à noter que M. Cormier nous quitte pour améliorer ses conditions de travail et, par conséquent, ses conditions de vie. Même si nous sommes extrêmement attristés par ce départ, nous savons que peu importe où il s'engagera, sa contribution sera grande.

# 4

---

# Implication



# Ensemble, ouvrons les portes du possible !

Chez nous, la porte est toujours ouverte et chaque rencontre est une invitation à faire une différence.

Cette année encore, au cœur de notre mission, nous avons travaillé main dans la main avec plus de soixante-cinq organismes communautaires et plus d'une trentaine d'acteurs issus d'horizons divers – des maisons de la famille aux maisons de jeunes, en passant par des spécialistes en santé mentale, en sécurité alimentaire et en immigration.

Nous avons tissé des liens solides avec plus de vingt cinq regroupements et près d'une trentaine de partenaires institutionnels (écoles, réseaux de la santé, artistes, institutions municipales et plus encore), renforçant ainsi le filet de sécurité qui protège notre communauté.

« Comme la porte du changement est plus facile à ouvrir lorsqu'on le fait ensemble, chaque collaboration nous a permis de franchir un nouveau seuil et d'innover dans notre façon d'agir. »

Cette année, en dépit des nombreux défis de transition et de notre situation en « transit », nous avons prouvé que la force d'une communauté se mesure à sa capacité à transformer chaque porte fermée en une ouverture vers le soutien, la solidarité et l'espoir.



## Formations

Ensemble, franchissons la porte du savoir pour bâtir demain !

La porte de l'avenir s'ouvre quand nous accueillons le présent avec bienveillance et soif d'apprentissage. En cette année de transition et de réorganisation, la formation continue demeure notre levier essentiel pour avancer ensemble. Notre engagement se traduit par la participation active à plus de 60 formations et colloques, soigneusement choisis pour répondre aux défis actuels – santé mentale, gestion de l'anxiété, immigration, accompagnement dans la vulnérabilité, gestion et RH, et bien plus encore.

Les nouvelles générations d'intervenant.e.s, tout en incarnant immédiatement nos valeurs, complètent habilement l'expertise de ceux qui cheminent depuis longtemps parmi nous.

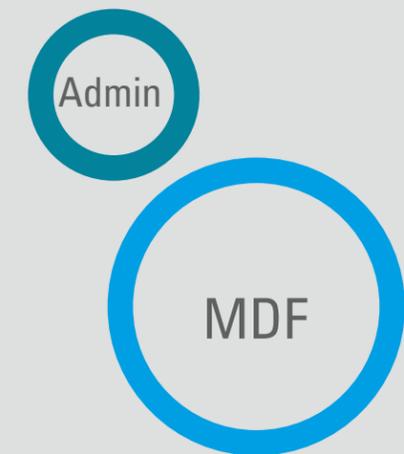
« Chaque formation est une porte ouverte sur des nouvelles idées. »

Elles permettent d'éclairer nos perspectives et de renforcer notre résilience collective.

Ainsi, même en période de transit, où notre environnement se transforme et où la porte du changement se profile à l'horizon, nous restons fermement engagés à garder vivante la flamme de l'apprentissage, en transformant chaque défi en occasion de partager, d'innover et de grandir ensemble.

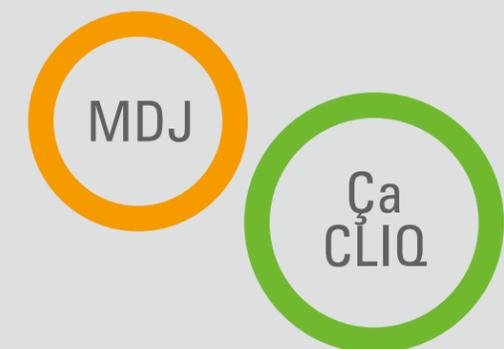
Les formations en chiffres :

**109 h** | Pour 10 formations



**203 h** | Pour 29 formations

**145 h** | Pour 28 formations



**175 h** | Pour 13 formations

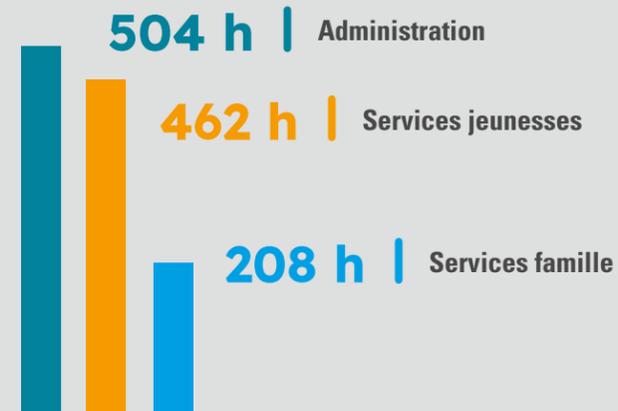
# Concertation et implication

Bien plus que se concerter : partager, réfléchir, s'engager, innover, insuffler et choisir !

Au-delà des réunions de concertation, notre engagement se traduit par un partage d'idées, des conversations courageuses, une réflexion commune, un engagement actif, une innovation constante, un dynamisme contagieux... et le pouvoir de choisir notre voie !

Cette année, nous avons fait preuve d'engagement dans le déploiement de la Politique régionale de développement social de Laval et avons contribué au renforcement des liens avec nos partenaires pour la réalisation de 350 nouveaux logements sociaux. De plus, nous nous sommes impliqués activement dans la planification stratégique de notre table de quartier, le CDLC. En étroite collaboration avec nos homologues communautaires et nos partenaires locaux et régionaux, nous avons également œuvré à la promotion d'un développement social inclusif et harmonieux. Nous mettons nos énergies et notre expertise au service d'initiatives concrètes, telles que le travail d'impact collectif visant à répondre aux besoins des citoyen.ne.s de Chomedey. Nous sommes convaincus que tous les efforts fournis auront un impact considérable là où nous intervenons, par une représentation fidèle de la réalité et des enjeux des jeunes et des familles vulnérables que nous accompagnons au quotidien.

Nombre d'heures accordées à la concertation/ représentation



Nombre de personnes impliquées en matière de partenariats et concertation



## Lieux de partenariat et concertation des jeunes et des parents qui fréquentent le CCVM

- Comité jeunes de la Maison des jeunes du CCVM
- Comité de parents de la Maison de la famille du CCVM
- Conseil d'administration du CCVM
- Régional Montréal/Laval, RMJQ
- Rendez-vous des partenaires du CDLC
- Implication à la Marche pour la Journée internationale du droit de l'enfant

## Lieux d'implication de l'équipe du CCVM

### AU NIVEAU LOCAL

- Membre du Comité aménagement/Quartier nourricier de Chomedey, RUI de Chomedey
- Membre du Comité d'action en sécurité alimentaire, RUI de Chomedey
- Membre du CDLC
- Membre du comité Fête de quartier de Chomedey, CDLC
- Membre du Comité jeunesse 11-25 ans de Chomedey, CDLC
- Membre du comité organisateur de la Fête des familles, CDLC
- Membre du conseil d'administration, CDLC
- Rencontres entre la direction du CCVM, le conseil d'administration et la Ville de Laval pour la construction et la gestion du CSMC
- Membre des équipes Collaboration jeunesse de Saint-Maxime
- Membre des équipes Collaboration jeunesse de Saint-Martin
- Membre du conseil d'administration, Au Panier de Chomedey

### AU NIVEAU RÉGIONAL

- Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval (CISSSL)
- Membre de la Corporation de développement communautaire (CDC) de Laval
- Membre de la cellule de travail et du comité de coordination 3.2.1 de la Politique régionale de développement social (PRDS) pour l'accompagnement global et continu des personnes immigrantes à Laval, Ville de Laval
- Membre de la Communauté bâtissant l'avenir avec les jeunes (CBAJ)

- Présidence de la Table de concertation des organismes communautaires familles de Laval (TOCFL)
- Membre de la Table jeunesse de Laval
- Membre de la Table sur la criminalité juvénile et la violence urbaine de Laval (TLSJVU)
- Membre du régional d'animateurs des maisons des jeunes Montréal/Laval, RMJQ
- Membre du régional de coordination des maisons des jeunes Montréal/Laval, RMJQ
- Membre du comité de pilotage, PRDS de Laval
- Membre du comité de pilotage du Plan d'action sur la sécurité et le bien-être collectif (SBEC)
- Membre du comité directeur du Réseau de Service intégré en jeunesse pour les 12-25 ans Aire ouverte, CISSSL
- Membre du comité des agents de liaison de l'Aire ouverte de Laval
- Membre du comité mobilisation, CDC de Laval
- Membre du comité Programme d'interventions intégrées lavallois pour les enfants (PIILE), CISSSL
- Membre du comité Stratégique pour les Immeubles Val-Martin, PRDS
- Coordination du comité opérationnel des Immeubles Val-Martin, PRDS
- Membre du comité régional Trouve ta ressource
- Membre du comité Services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance (SIPPE), CISSSL
- Membre du Comité stratégies politiques, CDC de Laval
- Membre du Comité terrain pour l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes et réfugiées à Laval, Ville de Laval
- Participation au souper reconnaissance des bénévoles, CDC de Laval
- Porte-parole Centraide du Grand Montréal
- Membre de la table de concertation en périnatalité 1000 premiers jours de vie, CISSSL

### AU NIVEAU NATIONAL

- Membre de l'association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCQ)
- Membre de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF)
- Membre du Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP)
- Membre du Regroupement des maisons des jeunes du Québec (RMJQ)

## Une mission partagée

Bien plus que des bailleurs de fonds, des partenaires ! Ils nous font confiance, nous appuient, nous reconnaissent, nous encouragent, nous stimulent et nous portent, beau temps, mauvais temps.

### Bailleurs de fonds

- Agence de la santé publique du Canada
- Caisse Desjardins des Grands boulevards de Laval
- Centraide du Grand Montréal
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval (CISSSL)
- Communauté bâtissant l'avenir avec les jeunes (CBAJ)
- Fondation OLO
- Ministère de la Famille
- Ministère du Travail et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Politique régionale de développement sociale (PRDS)
- Regroupement lavallois pour la réussite éducative (RLPRÉ)
- Service Canada
- Services Québec
- Ville de Laval

---

## Merci du fond du cœur à tous !

### Commanditaires et donateurs

- CAA Québec
- Club de tricot de la RPA du Savignon de Lachine
- Club tissus
- Église adventiste de Laval-Ouest
- Fondation Laure-Gaudreault
- La Croix-Rouge canadienne
- La Place Bell – Les Rocket de Laval
- Marche des aînés
- Madame Aline Dib, conseillère municipale de Saint-Martin
- Madame Sandra El-Helou, conseillère municipale de Souvenir-Labelle
- Monsieur André Barthe, ancien citoyen de Chomedey
- Monsieur Stéphane Boyer, maire de Laval
- Monsieur Vasilios Karidogiannis, conseiller municipal de L'Abord-à-Plouffe
- Papeterie Gilbert
- SAAQ
- Walmart Canada

# 5

---

# Annexes



## La Maison de la famille en chiffres

	Nombre de personnes	Nombre de participations	RUI	Locataire IVM	Sexe		Âge				Provenance/origine									
					Féminin	Masculin	Poupons 0 – 4 ans	5 – 11 ans	12 – 17 ans	18 – 34 ans	35 ans et plus	Né au Québec	Français	Anglaise	Haitienne	Arabe	Sud Asiatique	Africaine	Latino-Américaine	Autres
<b>VOLET PARENTS</b>																				
Total nouvelles personnes accueillies MDF	341	NA	71	39	212	129	NA	NA	NA	30	311	32	35	7	27	129	19	69	25	30
Total parents activités de groupe MDF	100	NA	32	21	76	24	NA	NA	NA	30	70	14	18	3	9	40	4	13	9	4
Accompagnement personnalisé adultes (plans d'interventions avec suivis)	62	NA	16	9	47	15	NA	0	0	21	41	10	11	1	10	18	3	13	2	4
Y'app	9	32	4	3	6	3	NA	NA	NA	5	4	2	4	0	0	1	2	2	0	0
Ateliers culinaires	45	89	30	26	36	9	3	2	NA	10	30	10	13	0	3	15	2	8	0	4
Parents de tout-petits... Quel défi!	4	9	0	0	4	0	NA	NA	NA	2	2	0	0	0	0	4	0	0	0	0
Comité de parents	8	33	2	2	8	0	NA	NA	NA	2	6	3	2	1	1	3	0	0	1	0
Café-rencontres	59	220	21	16	52	7	NA	NA	NA	11	48	14	14	3	4	23	1	4	5	4
<b>VOLET PARENT-ENFANT 0-5 ANS</b>																				
Les Marmitons	57	67	18	13	33	24	26	2	1	9	19	8	7	1	10	28	5	1	5	0
Césame	27	126	12	9	11	14	8	3	0	11	4	3	1	2	2	10	7	4	0	2
L'Éveil des sens	38	91	8	12	27	11	13	3	2	9	11	8	9	0	0	2	3	14	9	0
Placote	12	36	2	2	9	3	6	0	0	2	4	1	0	0	0	10	0	0	1	0
Cocon	10	23	0	0	9	1	5	0	0	3	2	5	0	NA	0	3	0	3	4	0
Papa et moi	37	43	10	6	11	26	5	15	4	0	13	12	5	0	0	11	0	9	0	0
Pères actifs, enfants sportifs	22	125	13	8	8	14	0	13	3	0	6	10	10	NA	0	5	0	7	0	0
<b>VOLET FAMILLE (TOUS ÂGES)</b>																				
Activités spéciales et sorties	172	323	64	37	110	62	35	66	12	19	40	20	29	4	18	75	6	25	12	3
<b>VOLET ENFANTS</b>																				
Total enfants/Halte-répît	69	NA	26	4	35	34	69	NA	NA	NA	NA	8	9	1	6	27	1	16	6	2
Nouveaux enfants/Halte-répît	39	NA	13	1	18	21	39	NA	NA	NA	NA	4	4	NA	5	17	0	9	2	2
Poupons de 0 à 11 mois	15	NA	4	1	7	8	15	NA	NA	NA	NA	4	4	0	0	3	0	5	2	1
Jardin d'enfants	10	NA	5	2	6	4	10	NA	NA	NA	NA	0	0	0	1	0	9	0	0	0
La Petite école	39	NA	16	2	19	20	39	NA	NA	NA	NA	7	6	1	3	20	2	5	2	0
Total enfants participants/ 6 à 17 ans	86	NA	35	20	40	46	NA	NA	56	30	NA	23	21	2	6	40	1	8	4	4

## La Maison des jeunes en chiffres

	Nombre de jeunes	Nombre de participations	Résident.e.s Val-Martin	Sexe			Âge			Provenance/origine								
				Masculin	Féminin	Autre	11 – 14 ans	15 - 17 ans	18 ans et +	Né au Québec	Anglaise	Haitienne	Arabe	Sud Asiatique	Africaine	Latino-Américaine	Autres	
<b>VOLET VIE DÉMOCRATIQUE ET ENGAGEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ</b>																		
Comité de jeunes	15	33	1	8	5	2	4	15	3	9	0	0	2	0	0	1	3	
Semaine des MDJ	16	16	3	8	7	1	7	7	0	5	0	1	6	2	0	1	1	
Assemblée de jeunes	80	115	11	48	27	5	22	41	10	27	1	4	18	2	3	4	21	
Soirée élection	54	54	6	31	19	4	13	26	7	19	0	4	12	0	3	3	13	
AGA	5	5	1	2	2	1	0	5	0	3	0	0	1	0	0	0	1	
<b>VOLET INTERVENTION APPROCHE EN MILIEU DE VIE</b>																		
Milieu de vie MDJ	298	2382	12	97	46	8	49	46	4	23	0	12	45	5	5	5	25	
Accompagnements et références	9	13	1	4	5	0	3	6	0	2	0	1	2	0	0	0	4	
Soupers communautaires	88	327	8	42	39	7	26	33	7	28	0	10	27	1	4	7	28	
Soirée de jeunes	33	NA	6	17	14	2	12	11	1	14	0	4	9	0	1	1	4	
Nouveaux jeunes	146	NA	4	93	42	10	64	44	19	25	0	11	55	4	2	6	28	
Aide aux devoirs	12	57	3	6	5	1	6	3	0	1	0	1	7	2	0	0	1	
Théâtre	27	130	3	16	7	4	10	11	4	13	0	3	4	0	0	3	4	
Noël	44	44	7	16	24	4	8	27	4	13	0	3	16	2	0	1	9	
Été 2024	91	294	14	49	34	8	35	51	7	29	0	7	26	0	4	5	20	
Saint-Valentin	18	18	3	9	7	2	3	10	3	14	0	0	2	0	1	0	1	
Semaine de relâche 2024	41	92	7	23	16	2	12	12	12	14	0	0	6	1	2	0	18	

« Au-delà des chiffres, c'est plus de 1500 accueils chaleureux au sein de notre milieu de vie. »

---

Ici, une porte  
se ferme, mais  
une nouvelle  
s'ouvre sur  
l'avenir avec  
vous !



Centre Communautaire  
**VAL-MARTIN**

828, 79<sup>e</sup> Avenue, Laval H7V 3J1  
450 973-8787